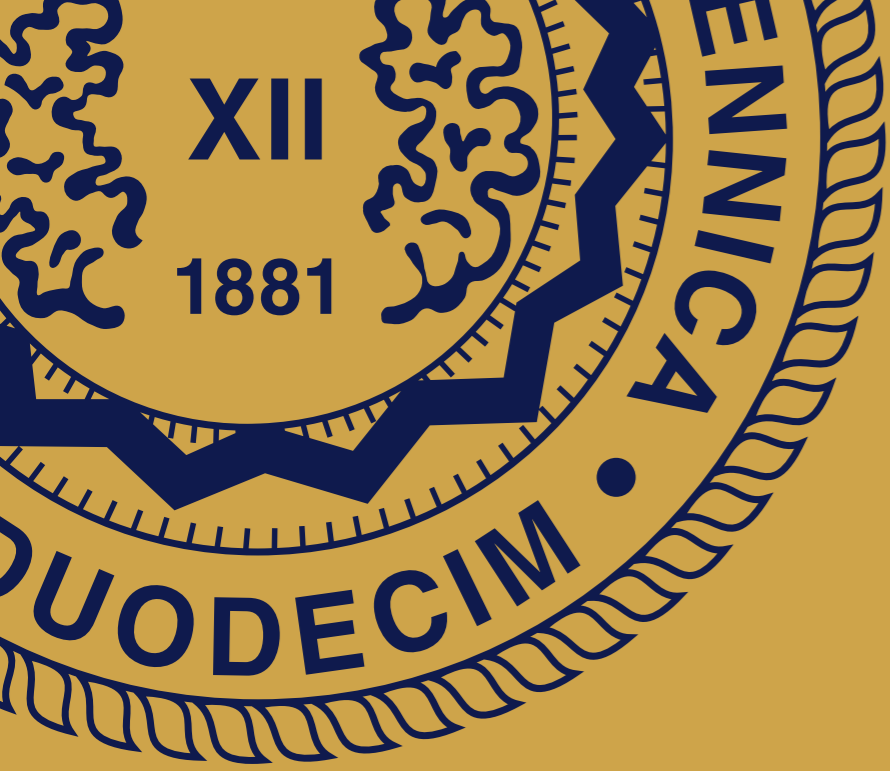




# Suomalainen Lääkäri-seura Duodecim

**Toimintasuunnitelma  
2026**



# OSA I

## Strategiakausi 2023–2027

*Tehtävämme on tuottaa tieteestä terveyttä*

**S**uomalaisen Lääkäriseura Duodecimin toimintaa ohjaa strategia, jonka ytimessä ovat jäsenet ja heidän aktiivinen osallistumisensa. Strategiakausi 2023–2027 on edennyt jo yli puolivälin krouvin, ja on aika tarkastella, miten strategiset valinnat ovat ohjanneet toimintaamme ja auttaneet meitä saavuttamaan tavoitteitamme. Yhteiset, kestävät tulevaisuudet rakentuvat arjen kohtaamisissa ja keskusteluissa, joissa jäsenistön, luottamushenkilöiden ja henkilökunnan näkemykset yhdistyvät.

Teimme syksyllä 2025 koko seuran kattavan tulevaisuustähyilyn, jossa tunnistimme toimintaympäristön muutosten olevan yhä ennakoimattomampia ja monisyisempiä. Yhteiskunnallista epävarmuutta lisäävät muun muassa kansainväliset konfliktit, talouden kiristyminen, teknologian ja tekoälyn nopea kehitys sekä yleinen turvattomuuden tunteen lisääntyminen. Samalla korostuvat ekologinen kestävyys, oikeudenmukaisuus ja yhteiskunnan polarisoituminen, mikä haastaa perinteisiä asiantuntijuuden ja tieteen rooleja. Järjestötoiminnassa huolta

aiheuttavat jäsenmäärän lasku, valintoja ohjaavien arvojen muutokset sekä työn ja vapaa-ajan suhteen muuttuminen.

Duodecimin näkökulmasta keskeisiä toimenpiteitä toimintaympäristömme muutokseen reagoinnissa ovat talouden hallinnan ja raportoinnin kehittäminen, tekoälyyn ja tietoturvaan panostaminen, jäsenyyden ja asiantuntijuuden houkuttelevuuden vahvistaminen sekä vastuullisuuden ja ekologisen kestävyuden konkretisointi.

Vuosi 2026 on meille merkittävä: jatkamme strategian toteuttamista ja kehitämme toimintatapoja, jotka vahvistavat Duodecimin asemaa suomalaisen lääketieteen ja terveyden edistäjänä. Toimintasuunnitelma rakentuu strategiamme ympärille, ja sen avulla konkretisoimme kahdeksan strategisen tavoitteen toteutumista. Kerromme myös lyhyesti, mitä strategiakauden aikana on jo saavutettu ja missä näemme suurimmat kehityskohteet. Toimintasuunnitelman lopussa oleva kehityshanketaulukko ja tapahtumakello auttavat hahmottamaan keskeiset painopisteemme ja tapahtumamme.



# OSA II

## Toimintasuunnitelma 2026

*Näin strategiasta  
tulee totta*

### 1. Vahvistamme tutkitun tiedon käyttöä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Duodecim haluaa vaikuttaa siihen, että tieteen asema ja tutkitun tiedon hyödyntäminen koko yhteiskunnassa vahvistuvat. Strategiakauden aikana olemme kehittäneet vaikuttamisviestinnän suunnitelmaa, jonka avulla vaikutamme päätöksentekoon ja yhteiskunnalliseen keskusteluun. Jäsen- ja viestintävaliokunta on ollut keskeisessä roolissa vaikuttamisviestinnän strategian suunnittelussa, painopisteiden valinnassa ja työkalujen kehittämisessä.

Luottamushenkilöverkostomme on tärkeä vaikuttamistyön voimavara, ja erityisesti hallituksen kanssa tapaamme tärkeitä sidosryhmiä suunnitelmallisesti vuoden mittaan. Tärkeimpiä vaikuttamisen kohderyhmiä ovat kansanedustajat, ministeriöt, hyvinvointialueiden johto sekä muut terveydenhuollon toimijat. Käypä hoito -suositusten rahoituksen turvaaminen on edelleen konkreettinen vaikuttamisviestinnän tavoite.

Taloudellisesti haastavassa tilanteessa on tärkeää erottautua ja tuoda esiin Duodecimin

rooli kansallisten hoitosuosituksen laatijana ja luotettavan lääketieteellisen tiedon tuottajana. Siksi osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja nostamme esiin konkreettisia ratkaisujamme kestävien terveyden tulevaisuuksien rakentamiseksi.



## TOIMENPITEET 2026

### 1.1 Edistämme tieteen edellytyksiä ammatissamme ja päätöksenteossa

- Kerromme Duodecim-lehdessä ajantasaisista kliinisen lääketieteen käytännöistä. Sisältömmä ydintä ovat tieteelliset katsaukset, alkuperäis- tutkimukset ja erikoislääkärin uutiset.
- Lisäämme Duodecim-lehden korkeatasoisten alkuperäistutkimusten määrää ja kehitämme sisältöä Pubmed-kelpoiseksi.
- Vahvistamme yhteistyötä lääketieteen perus- opetuksesta vastaavien kanssa ja huomioimme tenttivaatimukset.
- Vaikuttamistyössämme kerromme Käyvän hoidon vakaan ja riittävän rahoituksen tärkey- destä ja lääketieteellisen tutkimuksen rahoit- tuksen turvaamisesta, kun puolueet kokoavat puolueohjelmia vuonna 2027 käytäviin edus- kuntavaaleihin.
- Julkaisemme 10–15 uutta tai kokonaan päivi- tettyä Käypä hoito -suositusta ja tarvittavan määrän kohdennetusti päivitettyjä suosituksia.
- Aloitamme 10–15 suosituksen päivittämisen ja rahoituksen salliessa 1–2 uuden suosituksen laatimisen.
- Huolehdimme suositusten ajanmukaisuudesta ja käännämme niitä ruotsin kielelle.
- Kehitämme hoitosuosituksessa käsiteltävien hoitojen hyötyjen ja haittojen esittämistapoja ja rahoituksen salliessa jatkamme taloudellisen tiedon liittämistä suosituksiin.
- Julkaisemme tarpeen mukaan Vältä viisaasti -suosituksia, joiden tavoitteena on karsia vähä- hyötyisten hoitojen käyttöä.

- Koulutamme Käypä hoito -työryhmien jäseniä GRADE-menetelmien käytössä ja julkaisemme päivitetyn *Hoitosuositusryhmien käsikirjan* tutkimustiedon kriittisen arvioinnin osuuden ja teemme tutkimustiedon arvioinnin opiskeluma- teriaaleja.
- Rakennamme Cochrane Finlandin toimintaa, julkaisemme siihen liittyviä uutisia ja selvitämme kansallisen koulutuksen mahdollisuutta syste- maattisten katsausten laatijoille.
- Tieteellisen kirjoittamisen kurssimme palvelevat tieteellisen uransa alkuvaiheilla olevia kollegoi- ta. Käynnistämme koulutusyhteistyön Suomen Lääketieteen Säätiön kanssa ja laajennamme tutkijoille suunnattua koulutustamme.
- Jaamme apurahoja lääketieteen pedagogiikkaa tutkiville hankkeille ja tuemme jäsentemme osallistumista lääketieteen pedagogiikkaa käsit- televiin koulutuksiin.
- Varhaistamme apurahojen hakemisen ja jakami- sen ajankohtaa, jotta keskeisimpiin pedagogisiin koulutuksiin hakeminen on helpompaa. Viestim- me entistä aktiivisemmin apurahoista Lääkäri- kouluttajan kesäkoulussa.

### 1.2 Tuotamme luotettavaa ja ymmärrettävää tietoa kaikille

- Julkaisemme Duodecim-lehdessä selkeää ja ajantasaista lääketieteellistä tietoa ja huomioim- me erityisesti maahan muuttaneet ja muualla opiskelleet lääkärit.
- Panostamme lehden artikkelien luettavuuteen: selkeä ja viimeistelty ulkoasu sekä laadukas ku-

vitus tekevät sisällöistä helposti lähestyttäviä.

- Kehitämme tiedonkeruuta ja analysointia, jotta verkkopalvelumme palvelevat käyttäjiä entistä paremmin.
- Järjestämme toimittajille verkkokoulutuksia ajankohtaisista aiheista neljä kertaa vuodessa – kouluttajina toimivat omat asiantuntijamme ja luottamushenkilömme. Teemme koulutuksissa mahdollisuuksien mukaan yhteistyötä Kustan- nus Oy Duodecimin ja Suomen Lääketieteen Säätiön kanssa
- Upotamme julkaistut tiedotteemme kotisivuil- lemme Medialle-osioon.
- Laadimme suurimmasta osasta Käypä hoito -suosituksia yleiskieliset potilasversiot ja teem- me mediatiedotteita uusista ja merkittävästi päivitetystä suosituksista.
- Tutkimme mahdollisuutta julkaista suosituksis- ta, niiden tiivistelmistä ja potilasversioista myös kuunneltavia versioita.

### 1.3 Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun

- Terveysalan vaikuttajat 2026 tekee näkyväksi terveydenhuollon ammattilaisia, juhlii kollegiaa- lisuutta ja nostaa koko alan arvostusta.
- Etenemme vaikuttamistyömme vuosikellon mukaisesti ja vaikuttamistyömme materiaaleja aktiivisesti hyödyntäen.
- Tulevaan hallitusohjelmaan vaikutetaan nyt: työstämme Duodecimin vaaliteesit ennakoiden eduskuntavaaleja 2027.
- Eduskuntavaaleja ennakoiden koulutamme kes-

keisiä vaikuttajiamme päättäjiin suunnatussa vaikuttamisviestinnässä.

- Osallistumme yhteiskunnalliseen päätöksen- tekoon ottamalla osaa asiantuntijaryhmien työskentelyyn ja ottamalla kantaa valmisteilla olevaan lainsäädäntöön.
- Tarjoamme kansanedustajina toimiville lääkä- reille mahdollisuuden verkostoitua.
- Tarjoamme Duodecim-lehden Terveystoimitta- jat ry:lle jäsenetuna luotettavana lääketieteelli- sen uutisoinnin lähteenä.
- Vahvistamme Duodecim-lehdessä yhteistyö- tämme STT:n kanssa tarjoamalla säännöllisesti uutisaiheita ajankohtaisista lääketieteen ja terveydenhuollon aiheista.
- Järjestämme valmennuksia median toiminnas- ta ja mediassa esiintymiseen asiantuntijoillem- me ja luottamushenkilöillemme.
- Terveysalan vaikuttajat 2026 - ja kehitystehtävissä toimiville suunnatussa Rahat ja henki -webi- naarisarjassa nostamme esiin ja herätämme keskustelua Duodecimille, Lääkäriliitolle ja Hammaslääkäriseura Apollonialle tärkeistä teemoista.
- Edistämme maahanmuuttajalääkäreille suun- nattua hanketta, jolla on yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

## 2. Olemme lääkärin kollegiaalinen yhteisö

Duodecimin jäsenyys on osa suomalaista lääkäriyttä, ja haluamme tarjota kaikille lääkäreille koko uran ajaksi tiedeyhteisön, jonka avulla jäsenet voivat toteuttaa heille tärkeitä arvoja ja asioita. Strategian myötä olemme keskittyneet jäsenen polkuun opiskelijasta eläkkeelle, ja jatkamme tarjonnan kehittämistä niin, että jäsenyys tuntuu mielekkäältä kaikissa uran vaiheissa.

Jäsen- ja viestintävaliokunta kehittää konkreettisia jäsenetuja ja suunnittelee tapoja mitata jäsenpidon onnistumista. Jäsenpolussa tunnistettuja asioita konkretisoidaan käytännöiksi. Valiokunta suunnittelee tapoja, joilla jäsenyyden arvoa kirkastetaan ja vahvistetaan eri uravaiheissa oleville jäsenillemme.

Aktiivisimmista jäsenistä tulee luottamushenkilöitä, kirjoittajia ja kouluttajia, ja meille on tärkeää varmistaa, että heidän Duodecimille antamansa aika on arvokasta ja mielekästä. Panostamme työkaluihin, kokouskokemuksiin ja pedagogisten taitojen kehittämiseen, jotta koulutustoiminta tavoittaa yhä useamman lääkärin mahdollisimman helposti ja arkeen sopivalla tavalla.

Strategiakauden aikana olemme kehittäneet houkuttelevia jäsenetuja, mittaroinneet jäsenpidon onnistumista ja vahvistaneet yhteisöllisyyttä tapahtumissa ja koulutuksissa. Jäsen- ja viestintävaliokunta tukee yhteisöllisyyden rakentamista. Selkiytämme yhdistysjäsenille suunnattuja palvelujamme ja lisäämme viestintää. Tutkimme vaihtoehtoja tiivistää yhteistyötä jäsenyhdistystemme kanssa.

Vuosittain yli 1 000 lääkäriä ja terveydenhuollon ammattilaista kirjoittaa ja toimii asiantuntijoina

Duodecim-lehdessä. Käyvän hoidon asiantuntijatyöryhmissä työskentelee vuosittain yli 400 terveydenhuollon ammattilaista.

### TOIMENPITEET 2026

#### 2.1 Tuemme lääkäriyttä kaikissa uran eri vaiheissa

- Kirkastamme jäsenviestintää ja sen kohdentamista jäsenyyden eri vaiheissa, jotta palvelumme ja etumme ovat oikea-aikaisesti tarkoituksenmukaisissa kanavissa.
- Edistämme D-reseptin käyttöönottoa jäsenten keskuudessa.
- Selkiytämme palkintojen säännöt, vuosikellon ja prosessit: ehdottaminen, päättäminen, jakaminen ja viestintä. Viestimme tärkeimmistä palkinnoista ja kokoamme viestinnän työkalupakin valitsijoille.
- Laadimme Käypä hoito -suositusten käyttöönottoon tukimateriaaleja, kuten luentomateriaaleja ja videoita.
- Osallistumme aktiivisesti alueellisiin lääketiedetapahtumiin.
- Tarjoamme laajan ja monipuolisen koulutusvalikoiman jäsenillemme. Uusia koulutuksiamme ovat: Taitava kohtaaminen -vuorovaikutuskoulutus, kerronnallisen lääketieteen kurssi, tekoälyn tutkijan työkaluna -koulutus ja Kova-lääkäreiden talvipäivät.
- Tuemme lääketieteen opiskelijoita kesämentoroinnilla: koulutamme mentoreita ja

rakennamme etämentoroinnin rakenteet, jotta ensimmäisiä kesiään lääkärin töissä toimivat saavat tukea.

- Järjestämme omia opiskelijatapahtumia, joilla pyrimme saavuttamaan opiskelijatoiminnan tavoitteita:
  - Haluamme olla kanssakulkijana ja tukena lääkäriksi kasvaessa ja ymmärtää opiskelijoiden tarpeet.
  - Haluamme, että opiskelijat tuntevat palvelumme ja autamme opiskelijoita hyödyntämään tutkittua tietoa.
  - Haluamme tavoittaa kaikki opiskelijat jäseniksemme. Toivomme, että jäsenyys koetaan arvokkaana ja jatkuu valmistumisen jälkeen.
- Kartoitamme opiskelijatapahtumissa osallistujien tyytyväisyyttä ja kehitämme toimintaa palautteen pohjalta.
- Tuemme lääkisten opiskelijajärjestöjä: luomme selkeät kriteerit niiden oman toiminnan tuke-

miselle ja kehitämme käytäntöjä, jotka tekevät tuen näkyväksi tapahtumaan osallistuville ja kannustavat seuran jäsenyyteen.

- Rakennamme uusia toimintamalleja ulkomailla lääketiedettä opiskeleville heidän ainejärjestöjensä kanssa. Pyrimme toteuttamaan vuosittaisen Baltiassa järjestettävän opiskelijatapahtuman lisäksi vastaavan tilaisuuden myös Romaniassa, jossa opiskelee paljon suomalaisia.
- Kehitämme Duodecim-lehden sisältöjä palvelemaan paremmin muualla kuin Suomessa opiskelleita lääkäreitä.
- Tuemme alueyhdistyksiä paikallisten koulutustilaisuuksien järjestämisessä jakamalla koulutustukea puhujapalkkioihin. Tuemme alueellisia lääketiedetapahtumia aluekoordinaattorien työpanoksella ja ylläpitämällä Duodecimin aluetoimistoja. Duodecim tukee tapahtumaa -viestintä kertoo jäsenillemme, milloin he hyötyvät tuestamme.



## 2.2 Toiminnassamme on innostavaa olla mukana itselle sopivalla tavalla

- Palvelemme Duodecim-lehden kirjoittajia ja asiantuntijoita joustavasti.
- Huolehdimme Käypä hoito -työn mielekkyydestä ja arvostuksesta, jotta osallistuminen on asiantuntijoille sujuvaa ja palkitsevaa.
- Ylläpidämme ja kehitämme suomenkielisen lääketieteellisen kirjoittamisen tasoa tiiviissä yhteistyössä Duodecim-lehteen kirjoittavien asiantuntijoiden kanssa.
- Viestimme sisäisesti ja ulkoisesti luottamushenkilöidemme ja asiantuntijoidemme työstä esimerkiksi blogeissa, Sisältöjamme tekemässä -sivulla ja Deenetti-intranetissä.
- Kehitämme luottamushenkilötoimintaa järjestelmällisellä perehdytyksellä ja toimikauden lopettavien kanssa käytävillä palautekeskusteluilla. Kartoitamme luottamushenkilöiden tyytyväisyyttä puolivuositain kyselyillä.
- Haemme uusia luottamushenkilöitä avoimilla hauilla ja viestimme niistä vuosikellon mukaisesti yhtä aikaa, jotta kaikki kiinnostuneet pääsevät mukaan.

## 2.3 Parannamme yhdessä ammattilaisen arkea tarjoamalla työkaluja ja kehittämällä osaamista

- Rikastamme Duodecim-verkkolehden sisältöä: lisäämme oppimista helpottavia ja sujuvoittavia palveluita, kuten tekstistä puheeksi -toiminnon, infograafeja ja visualisointia.
- Tarjoamme lääkäreille arjen tueksi Käypä hoito -suositukset, Vältä viisaasti -suositukset, Hyvä käytäntö -konsensusuositukset sekä käytönoton tukimateriaalit, jotka auttavat hoi-

topäätösten suunnittelussa ja toteutuksessa yhdessä potilaiden kanssa.

- Valitsemme Deehetki-jäsenwebinaareihin ajankohtaisia ja kiinnostavia aiheita sekä puhujia. Tarjoamme webinaarien tallenteet myös työyhteisöjen täydennyskoulutukseen.
- Koulutusvaliokunta ja -yksikkö toimivat täydennyskoulutuksen asiantuntijoina ja antavat tarvittaessa lausuntoja lääkäreiden koulutukseen liittyvissä asioissa.
- Tuemme lääkäreiden laaja-alaista ammattiosaamista laatimalla Ura instrumentit -oppaan ja viestimällä heille, kuinka tärkeää monipuolinen osaaminen on.
- Uudistamme yhdistysjäsenyyden käytäntöjä ja aloitamme säännöllisen yhteydenpidon paikallis- ja jäsenyhdistyksiin, jotta kaikki tietävät tarjolla olevista eduista:
  - Tarjoamme yhdistysjäsenillemme Yhdistysavain-palvelun käyttöoikeus ja tarjoamme koulusta sen hyödyntämiseen.
  - Jaamme yhdistysjäsenillemme käyttöön koulutustilaisuuksien toteuttamista helpottavia tarjouksia ja etuja.
  - Kumppanina koulutuksessa -palvelut helpottavat lääkäreiden täydennyskoulutusten järjestämistä.
  - Laatupaketti-arviointipalvelun avulla jäsenyhdistykset voivat kerätä palautetta ja arvioida omien täydennyskoulutuksiensa onnistumista.
- Lääkäriin koulutuskalenteri tarjoaa lääkäreille helpon keinon löytää itselle sopivia täydennyskoulutuksia. Koulutusten järjestäjät voivat käyttää alustaa ilmaiseksi tiedotuskanavana.

## 3. Rakennamme yhdessä kestäviä tulevaisuuksia

Duodecimin 144-vuotinen historia velvoittaa varmistamaan toiminnan jatkuvuuden tuleville sukupolville. Kestävä tulevaisuus edellyttää sosiaalista, taloudellista ja ekologista vastuullisuutta sekä toiminnan läpinäkyvyyttä.

Osaamisen kehittämisen hankkeissa olemme tunnistaneeet ja vahvistaneet strategisesti tärkeitä osa-alueita. Olemme sitoutuneet pysäyttämään toiminnan alijäämän kasvun ja varmistamaan rahoituksen kestävyden. Uudet toimitilat Kaivokadulla mahdollistavat entistä tiiviimmän yhteisöllisyyden, yhteistyön ja kohtaamiset arjessa.

Jatkamme vastuullista ja kustannustehokasta toimintaa, kehitämme koko organisaation viestintäkykyä ja tietoturvaosaamista sekä liitämme kestävyden ja oikeudenmukaisuuden näkökulmia Käypä hoito -suosituksiin. Yhteistyö yli yksikkö- ja valiokuntarajojen sekä palkintojen, apurahojen ja koulutustuen jakamiseen liittyvien prosessien selkiyttäminen varmistavat sen, että toimintamme jatkuu linjakkaana.

## TOIMENPITEET 2026

### 3.1 Kehitämme osaamistamme ja käytämme ammattitaitoamme

- Pidämme huolta henkilökuntamme osaamisen kehittämisestä. Työkaluja tarjoavat Eduhousen laajat palvelut, ja edistämme vertaisoppimisen mallia koulutusyksikön mallin mukaisesti.
- Seuraamme työhyvinvointia säännöllisesti; valitsemme Vibemetrics-seurannan avulla kehittämiskohteita ja varmistamme, että toimen-

piteet ovat vaikuttavia. Erityisenä painopistealueena on työstä palautumisen tukeminen.

- Huolehdimme koko henkilöstön tekoälyosaamisen karttumisesta ja ajantasaisuudesta. Kirkastamme Duodecimin tekoälystrategiaa yhteistyössä Kustannus Oy Duodecimin kanssa.
- Noudatamme tietoturvan toimintamalleja vuosikellon mukaisesti. Kehitämme tietoturvaosaamista siten, että jokaisella on valmiudet tunnistaa tietojenkalastelu-yritykset ja toimia tietoturvallisesti päivittäisessä työssään.
- Kehitämme tietosuojan toimintamalleja sekä johdon ja koko henkilöstön tietosuojasaamista.
- Ulkoistamme verkkosivustojemme Wordpress-sisällöntuotantojärjestelmän hallinnan.
- Koulutamme asiantuntijoita ja luottamushenkilöitä vahvoiksi viestijöiksi, erityisesti media- ja vaikuttamisviestinnässä.
- Osallistumme aktiivisesti kansainväliseen hoitosuositusyhteistyöhön (Guidelines International Network, G-I-N) ja teemme tiivistä yhteistyötä pohjoismaisten hoitosuosituslaajien (GIN Nordic) kanssa.
- Kehitämme osaamistamme GRADE-menettelmien käytössä näytön luotettavuuden arvioinnissa. Koulutamme Käypä hoito -toimitusta ja työryhmiä ja osallistumme pohjoismaisen Nordic GRADE -verkoston toimintaan.
- Seuraamme kansainvälistä kehitystä hoitosuosituslaadinnassa ja arvioimme tekoälyn mahdollisuuksia helpottaa työvaiheita – otamme uusia ratkaisuja käyttöön harkitusti, kun ne ovat riittävän kypsiä ja käyttäjälle ystävällisiä.

- Käynnistämme Duodecim-lehden päätoimittajan rekrytoinnin syyskuussa.
- Lehden lääketieteellinen toimitus järjestää kaksi kehittämiseminaaria. Kevään seminaari järjestetään yhteistyössä Latviassa opiskelevien suomalaisten kanssa.

### 3.2 Hyödynnämme yhteisiä voimavarojamme vastuullisesti, tehokkaasti ja läpinäkyvästi

- Kehitämme asiakkuuden- ja taloudenhallinnan järjestelmiä varmistaaksemme nykyaikaiset, tietoturvalliset ja tehokkaat järjestelmät. Parannamme Duodecim-tilin ja Oma Duodecim-in käytettävyyttä ja tietoturvaa. Kaikki tämä näkyy jäsenille ja asiakkaille nopeampana ja sujuvampana palveluna.
- Vahvistamme talousosaston toimintakykyä lisäämällä resursseja ja samalla siirämme tehtäviä ulkoistuskumppaneilta omalle taloustiimille. Selkeytämme ja tehostamme talouden järjestelmien käyttöä.
- Sitoudumme pienentämään varsinaisen toiminnan alijäämän kasvua. Kehitämme raportointia ja kontrollikäytäntöjä, jotta taloudellinen tieto on luotettavaa ja ajantasaista, ja parannamme ennusteprosesseja ja likviditeetin hallintaa.
- Vahvistamme tietoturvaa suunnitelmallisesti ja noudatamme vuosikellon mukaisia toimintatapoja.
- Teemme vastuullista ja kustannustehokasta toimitustyötä Duodecim-lehdessä optimoimalla painatus- ja jakelukuluja.
- Valitsemme keittiö- ja kokoustoiminnan kumppanin painottaen kestävyteen ja planetaariseen terveyteen liittyviä arvoja

- Varmistamme sijoitustoiminnassamme kestävyteen liittyvien arvojen toteutumisen noudattamalla ESG-periaatteita.
- Laadimme toimintasuunnitelman vuodelle 2027 painetun lehden, verkkolehden ja soveluksen kehittämisestä – hybridimalleja kehitämme resurssien mukaan.
- Tarjoamme jäsenille helpon tavan peruuttaa paperilehden postitus ja päivitämme painetun lehden ulkoasua palvelemaan paremmin verkkojulkaisua.
- Uudistamme työasemainfran, jotta työasemapalvelut toimivat kustannustehokkaasti ja sujuvasti.
- Kehitämme arkkitehtuuri- ja integraatioratkaisuja sekä projektisalkun hallintaa: teemme arkkitehtuurikuvaukset, päivitämme teknisen integraatioalustan ja otamme käyttöön projektien läpimenoaikojen raportoinnin.
- Uudistamme Viktorinrannan mökkivarausjärjestelmän ja tuomme sen osaksi asiakkuudenhallinnan kokonaisuutta.
- Käynnistämme konsernin verkkosivujen uudistamisen Kustannus Oy Duodecim ja yhteistyökumppanin kanssa. Kumppani vastaa esimerkiksi suunnittelutyön fasilitoinnista ja sivuston rautalangasta.
- Rakennamme positiivista työnantajamielikuvaa esimerkiksi verkkosivujen uratarinoissa, joissa duodecimlaiset kertovat työstään.
- Rahoituksen salliessa liitämme Käypä hoito-suositukseen sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyden sekä oikeudenmukaisuuden näkökulmia ja seuraamme kansainvälisten hoitosuosituksen kehitystä näiden näkökulmien huomioimisessa.

# Toimintamme painopisteet 2026

Painopiste	Sisältö	Huomioitavaa
Käyvän hoidon kehittäminen	Taloustiedon esittäminen, oikeudenmukaisuus, kestävyys ja tekoälyn hyödyntäminen hoitosuosituksissa.	Eteneminen riippuu valtionavustuksesta ja ulkopuolisesta rahoituksesta.
Duodecim-lehden kehittäminen	Ilmoitusmyynnin tulevaisuus, julkaisukanavien kehittäminen, PubMed-hakemus ja markkinointiyhteistyön parantaminen.	
Helsingin Lääkäripäivät	Yhteistyömallin rakentaminen.	
Maahanmuuttajalääkärien tuki	Projektipäällikön rekrytointi, ohjelman aloittaminen.	Projektipäällikkö aloittaa 1.3.2026.
D-reseptin käyttöönotto	Käyttöönoton varmistaminen jäsenkunnassa.	
Viestintäkyvykkyyden vahvistaminen	Vaikuttamisviestinnän systematisoiminen, mediatyöyhteistyön tiivistäminen.	Koulutusyhteistyö Sanoma Oy:n kanssa.

# OSA III

## Nostoja vuoden 2026 tapahtumista

### Tammi

- 📅 Duodecim-lehti ilmestyy 8.1.
- 📅 Deehetki (joka kuukauden toinen keskiviikko) 14.1.
- 💻 Rahat ja henki -webinaari 20.1.
- 📅 Duodecim-lehti 22.1.

### Helmi

- 📅 Duodecim-lehti 5.2.
- 📅 Deehetki 11.2.
- 📍 Kova-lääkäreiden talvipäivät Espoossa 12.–13.2.
- 📍 Pohjolan Lääkäripäivät Oulussa 18.–19.2.
- 📅 Duodecim-lehti 19.2.

### Maalis

- 📅 Duodecim-lehti 5.3.
- 📅 Deehetki 11.3.
- 💻 Rahat ja henki -webinaari 17.3.
- 📍 Tampereen lääkäripäivät 18.–20.3.
- 📅 Duodecim-lehti 19.3.

### Huhti

- 📅 Duodecim-lehti 2.4.
- 📅 Deehetki 8.4.
- 🏆 Äyräpää-symposiumi Suomen Hammaslääkäriseura Apollonian kanssa ja Matti Äyräpään palkinto 10.4.
- 📅 Duodecim-lehti 16.4.
- 📅 Duodecim-lehti 30.4.

### Touko

- 📅 Deehetki 13.5.
- 📅 Duodecim-lehti 15.5.
- 📍 Valtuuskunnan kevätkokous Helsingissä 22.5.
- 💻 Rahat ja henki -webinaari 26.5
- 📅 Duodecim-lehti 28.5.
- 📍 Duodecim-lehden kehittämis- ja yhteistyöseminaari Riiassa
- 📍 Kesämentorointi touko-elokuussa

### Kesä

- 📍 Lääkärikouluttajien kesäkoulu, Duodecimin lääkärikouluttaja -palkinto ja koulutuksen apurahat Oulussa 3.–5.6.
- 📅 Duodecim-lehti 11.6.
- 📅 Duodecim-lehti 25.6.

### Elo

- 📅 Duodecim-lehti 6.8.
- 📅 Duodecim-lehti 20.8.
- 📍 Konsernin hallitusten strategiapäivät

### Syys

- 📅 Duodecim-lehti 3.9.
- 📅 Deehetki 9.9.
- 📍 Itä-Suomen lääketiedetapahtuma Kuopiossa 15.–17.9.
- 📅 Duodecim-lehti 17.9.

### Loka

- 📅 Duodecim-lehti 1.10.
- 📅 Deehetki 14.10.
- 📅 Duodecim-lehti 15.10.
- 📅 Duodecim-lehti 29.10

### Marras

- 📍 Turun lääketiedepäivät 5.–6.11.
- 📅 Deehetki 11.10,
- 📅 Duodecim-lehti 12.11.
- 🏆 Duodecimin 145. vuosipäivän symposiumi Helsingissä, Konrad ReijoWaaaran palkinto ja Duodecimin tiedottajapalkinto
- 📅 Duodecim-lehti 26.11.

### Joulu

- 📅 Deehetki 9.12.
- 📅 Duodecim-lehti 10.12.
- 📍 Valtuuskunnan syyskokous Helsingissä