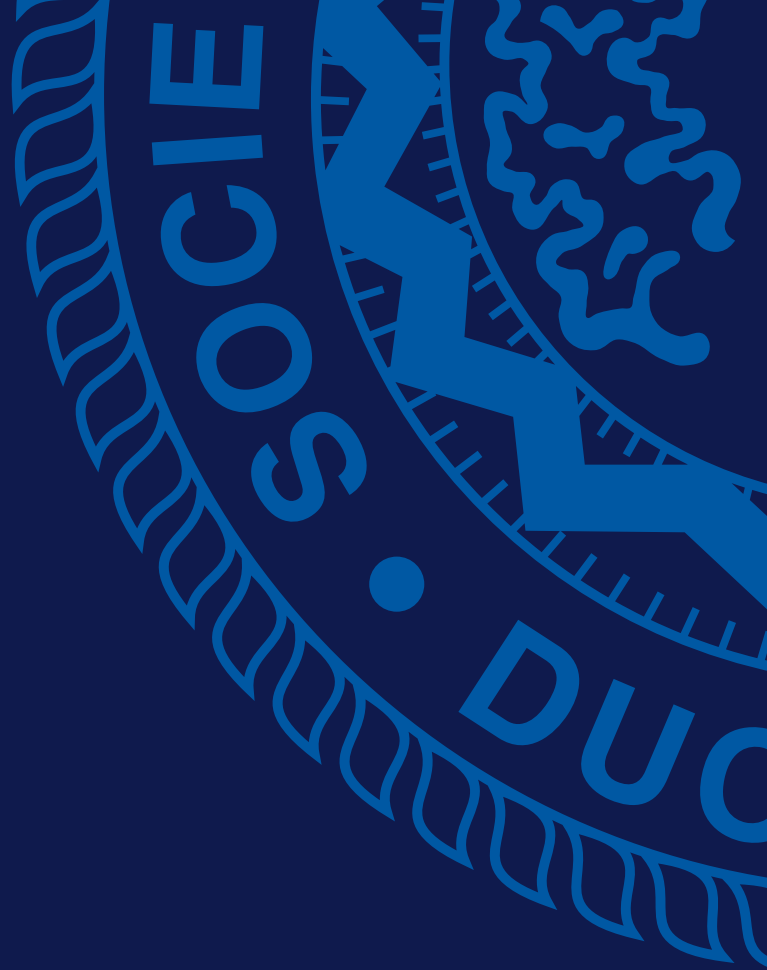
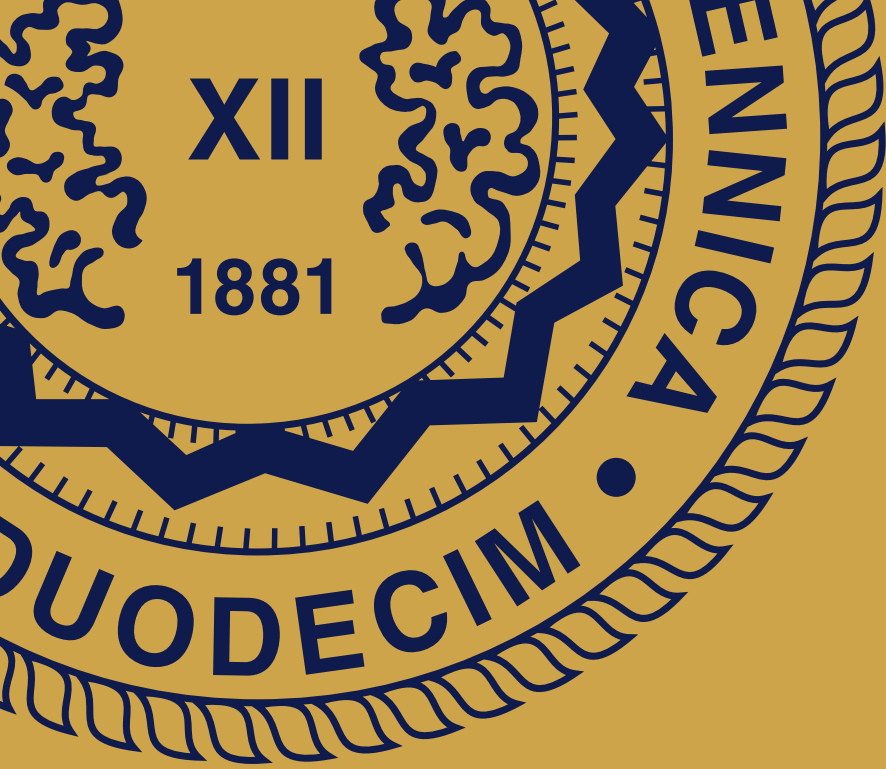




Suomalainen Lääkäriseura Duodecim

**Toimintasuunnitelma
2024**



OSA I

Strategiakausi 2023–2027

*Tehtävämme on tuottaa
tieteestä terveyttä*

Duodecimin arvot – tieteellisyys, eettisyys, luottamus ja kollegiaalisuus – ovat toimintamme selkäranka. Strategiset tavoitteemme rakentuvat kolmen valinnan ympärille.

Strategiset valinnat

- 1 Vahvistamme tutkitun tiedon käyttöä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.**
- 2 Olemme lääkärin kollegiaalinen yhteisö.**
- 3 Rakennamme yhdessä kestäviä tulevaisuuksia.**

Strategiakaudella 2023–2027 vahvistamme perustehtäväämme tieteellisenä seurana. Duodecim-lehden pitkä historia ja Käypä hoito -suositusten vakiintunut rooli kantavat meitä; rinnalle tuomme uusia vaikuttamisen tapoja. Kansalaisyhteiskunta on murroksessa ja vapaa-ajan käyttötavat muuttuvat, mikä haastaa perinteisen yhdistyskentän. Toimintasuunnitelman avulla varmistamme, että strategia ohjaa toimintaamme.

Toimintasuunnitelman ensimmäisessä luvussa hahmotellaan strategiakauden yleisiä tavoitteita, toisessa luvussa kerrotaan vuoden 2024 keskeiset toimenpiteet. Kolmannessa ja viimeisessä luvussa piirretään aikajana seuraavan vuoden toiminnastamme.

Ensi vuoden toiminnassa iso ponnistus on Tulevaisuuden tilat -hanke, jonka sujuvuuden varmistaminen on tavoitteistamme keskeisimpiä. Emme kuitenkaan unohda muita strategiaa tukevia tavoitteistamme. Strategian toimeenpanoa ajatellen olemme valinneet käyttöön OKR-viitekehyksen, joka pakottaa meidät tarkastelemaan toimeenpanoa realistisesti. Objectives and key results -mallin

Tunnistamme ja teemme tunnetuksi uusia tapoja olla mukana toiminnassamme itselle sopivalla tavalla.

avulla pystymme entistä paremmin keskittymään valmiiksi saamiseen ja resurssien yhtäaikaiseen hyödyntämiseen. Vuosineljänneksittäin valitsemme muutaman strategisen kehityskohteen, joita viemme tietoisesti eteenpäin. Malli tekee kehitysponnistelut näkyväksi ja vähentää siiloutumista eri yksiköiden välillä.

Edistämme terveydenhuollon vaikuttavuutta ja vahvistamme jäsenkeskeisyyttä

Käyvässä hoidossa edistämme suomalaisen terveydenhuollon vaikuttavuutta, kustannusvaikuttavuutta, laatua, turvallisuutta ja yhdenvertaisuutta näyttöön perustuvien hoitosuositusten avulla. Huolehdimme Käypä hoito -suositusten laatimisen menetelmistä niin, että ne ovat luotettavia ja ajantasaisia. Teemme yhteistyötä erikoislääkäriyhdistysten, hyvinvointialueiden, Vaikuttavuuskeskuksen ja Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen kanssa Käypä hoito -suositusten implementoinnissa. Tuotamme välineitä suositusten implementointiin.

Duodecim-lehti on lääketieteen yleislehti, jonka päätehtävänä on luotettavan ja ymmärrettävän suomenkielisen lääketieteellisen tiedon välittä-

minen jäsenistölle ja muille terveydenhuollon ammattilaisille. Lehdessä yhdistyvät lääketieteen erikoisalojen uusin tieto, tämän perusteella Suomen oloihin sovelletut hoitokäytännöt ja näkemykset hyvästä lääkärin työstä. Lehti on Lääkäriseuran keskeinen jäsenetu. Katamme lääketieteen kentän mahdollisimman laajalti ottaen huomioon uran eri vaiheissa olevat lääkärit ja eri erikoisalat. Lehten lukijoiden, kirjoittajien ja asiantuntijoiden on sujuvaa ja mukavaa tehdä yhteistyötä kanssamme. Olemme lukijoiden, kirjoittajien ja asiantuntijoiden ensisijainen lääketieteellinen suomenkielinen julkaisukanava.

Vahvistamme strategiakauden aikana toiminnan jäsenkeskeisyyttä monin tavoin. Hahmotamalla jäsenyyden elinkaaren tunnistamme ja teemme tunnetuksi uusia tapoja olla toiminnassa mukana itselle sopivalla tavalla kaikissa lääkärinuran vaiheissa. Nuorten lääkäreiden tavoittaminen on meille erityisen tärkeää, opiskelivatpa he kotimaassa tai ulkomailla: opiskeluaikana jäseneksi tullut todennäköisemmin pysyy jäsenenä uran eri vaiheissa.

Vahvistamme luottamushenkilöiden osallistumista jäsenyysteeman kehittämiseen. Helpotamme toimintaan mukaan tulemistä ja mukana toiminnassa pysymistä. Vahvistamme tapojamme toimia alustana jäsenten omille mielenkiinnon kohteille.

Vahvistamme kiittämisen ja kannustamisen kulttuuria muun muassa kehittämällä palkitsemista. Myös koulutustoimintamme kehittyä jäsenkeskeiseen suuntaan – haluamme tavoittaa yhä suuremman osallistujajoukon ja tarjota heille vaikuttavaa osaamisen kehittämistä uran eri vaiheissa, jäsenistön koulutustarpeet tunnistaen.

Jalostamme tutkitusta tiedosta selkeää sisältöä

Edistämme monikanavaisella, avoimella viestinnällä arvojemme mukaisten strategisten tavoitteiden saavuttamista suomalaisessa yhteiskunnassa ja päätöksenteossa. Jalostamme tutkitusta tiedosta ymmärrettävää, selkeää sisältöä eri kohderyhmillemme ja toimimme vastavoimana disinformaatiolle. Valmennamme asiantuntijoitamme viestintätaidoissa, esimerkiksi vaikuttamisviestinnässä. Viestimme jäsentemme arkea parantavista sisällöistä ja palveluista sekä yhteisöllisyyttä ja kollegiaalisuutta rakentavista kohtaamispaikoista. Teemme kustantamon markkinointitiimin kanssa tiivistä yhteistyötä, viestimme yhdessä konsernin sisältötarjottimesta jäsenille ja käytämme viisaasti yhteisiä resursseja.

Talouden strategisilla valinnoilla varmistamme, että yhteiset voimavaramme ovat vastuullisesti, tehokkaasti ja läpinäkyvästi käytössä. Varmistamme rahavarojen vastuullisen käytön ja lisäämme taloustietoisuutta koko konsernissa. Rakennamme ennusteita ja skenaarioita toiminnan suunnitteluun ja tuotamme ajantasaista ja relevanttia tietoa päätöksenteon tueksi. Tuemme myös Duodecim-konsernia vastuullisohjelman rakentamisessa ja vastuullisuusraportoinnissa. Tulevaisuuden

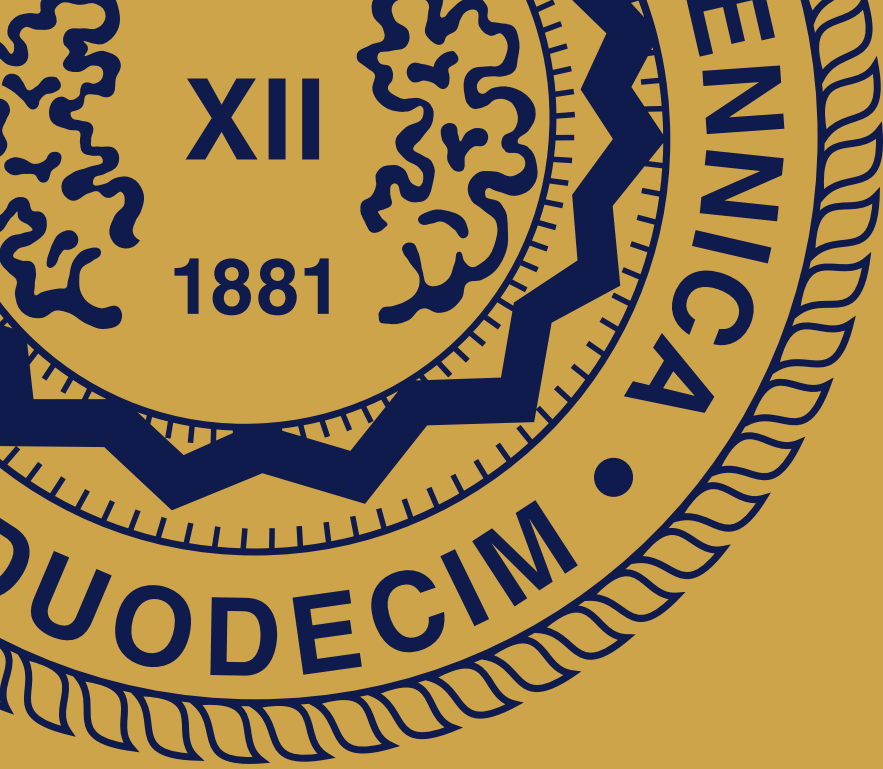
tilat -hanke kattaa lähes koko strategiakauden, ja hankkeen talouden varmistaminen on keskeisiä tavoitteitamme.

Tietohallinnon rooli organisaatiossamme on tukea toimintamme strategisia tavoitteita. Strategiakaudella varmistamme, että tietohallinto toimii saumattomasti osana organisaation kokonaistrategiaa ja auttaa meitä hyödyntämään digitalisaation tuomat mahdollisuudet.

Teemme konsernirajat ylittävää yhteistyötä uusissa toimitiloissa

Organisaatiokulttuuri kehittyä strategiakauden aikana monin tavoin. Yhteisessä arjessamme vaalimme kannustamista ja kiittämistä, ketteryyttä ja kokeilevuutta, itse- ja yhteisöohjautuvuutta – ja tietysti kohtaamisia hyvässä seurassa. Strategiakaudella kartoitamme, kokeilemme ja otamme käyttöön uusia toimintatapoja varmistaaksemme toiminnan jatkuvuuden ja laajan jäsenkunnan tavoittamisen.

Uusiin tiloihin siirtyminen on iso mahdollisuus työskentelykulttuurin kehittämiseksi hybridityön aikana. Kulttuuri kehittyä yhdessä tekemällä, ja uusissa tiloissa mahdollistuu konsernirajat ylittävä yhteistyö. Hallinnon ja henkilöstöhallinnon strategisia valintoja on itse- ja yhteisöohjautuvaan kulttuuriin sopivan esihenkilötyön tukeminen ja yhtenäistämisen. Valitsemme esihenkilöille ja työntekijöille helposti mitattavia ja seurattavia tavoitteita ja kehittämme kuuntelu- ja vuorovaikutustaitoja. Pidämme huolta henkilökunnan osaamisen kehittymisestä ja tarjoamme mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen.



OSA II

Toimintasuunnitelma 2024

*Näin strategiasta
tulee totta*

1. Vahvistamme tutkitun tiedon käyttöä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Perustehtävämme on tuottaa tieteestä terveyttä. Tieteellisenä seurana haluamme varmistaa, että tutkitun tiedon merkitys päätöksenteon eri tasoilla vahvistuu. Hyödynnämme näyttöön perustuvia toimintatapoja myös oman yhteiskunnallisen viestimme eteenpäin viemisessä.

Hyvinvointialueiden toiminnan alkaminen sekä siitä johtuvat toiminnan ja lainsäädännön jo toteutetut ja tulevat muutokset haastavat päättäjiä. Tutkitulle tiedolle on tilausta, ja haluamme toimia tässä kokonaisuudessa tulevaisuuden ajatusjohtajana. Tarvitsemme vaikuttamisviestinnän osaamista ja työkaluja sekä uusia toimintatapoja, joiden avulla tavoitamme päättäjien verkoston ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun meille tärkeissä teemoissa. Jäsen- ja viestintävaliokunta tukee meitä vaikuttamisviestinnän rakentamisessa ja Duodecimin näkyvyyden ja yhteiskunnallisen keskustelijan roolin vahvistamisessa.

TOIMENPITEET 2024

1.1 Edistämme tieteen edellytyksiä ammatissamme ja yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

Valotamme Duodecim-lehdessä lääketieteellisen tutkimuksen edistysaskeleita ja ajantasaisia kliinisen lääketieteen käytäntöjä. Julkaisutoimintamme ydintä ovat tieteelliset pääkirjoitukset, katsaukset, alkupe- räistutkimukset sekä erikoislääkäriuutiset.

Kerromme esimerkiksi sosiaali- ja terveystoimintamääräyksille, THL:n johdolle ja päättäjille kansallisten näyttöön perustuvien hoitosuosittelujen laatimisen ja ylläpidon hyödyistä ja vaikutuksista. Julkaisemme 10–15 uutta tai kokonaan päivitettyä Käypä hoito -suositusta ja tarvittavan määrän kohdennetusti päivitettyjä suosituksia. Aloitamme 8–12 suosituksen päivittämisen ja 1–2 uuden suosituksen laatimisen. Julkaisemme 5–10 Vältä viisaasti -suositusta. Laajennamme tieteellisen toimituksemme moniammatillisuutta. Parannamme suositusten ajanmukaisuutta. Käännämme Käypä hoito -suosituksia ruotsin kielelle.

Kehitämme Tutkijaportti-palvelua helpottamaan syventävien opintojen ja väitöskirjan tekijöiden työtä.

Tiedeseura muodostaa lääkärille koko uran läpi kantavan yhteisön.

Tuemme aloittelevien tutkijoiden työtä järjestämällä koulutusta tieteelliseen kirjoittamiseen sekä tieteellisen tiedon hakemiseen ja hyödyntämiseen.

Tuemme asiantuntijoitamme viestintätaidoissa, esimerkiksi vaikuttamisviestinnässä. Käytämme sisällöistämme ammentavaa tiedeviestintää vaikuttamistyössämme, jotta päätöksenteossa kuuluu tieteen ääni, esimerkiksi Käyvän hoidon ja Duodecim-lehden laajaa tietovarantoa. Teemme Käypä hoito -suositustyötä näkyväksi 30-vuotisjuhlavuoden merkeissä. Jatkamme terveydenhuollon päättäjille järjestettäviä webinaareja tutkimuksen tärkeydestä ja tutkitun tiedon merkityksestä. Räättälöimme mediaviestintää ennakoivammaksi ja aloitteellisemmaksi, rakennamme muun muassa yhteisen asiantuntijapoolin.

1.2 Tuotamme luotettavaa ja ymmärrettävää tietoa kaikille

Sanoitamme ja tarjoilemme viestinnässä tietoa selkeästi ja ymmärrettävästi kaikille kohderyhmillemme. Tarkennamme somekanaviemme sisältöjen kohdentamista eri kohderyhmille. Tuomme esiin kansallisten korkealaatuisten hoitosuositusten oleellista roolia sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen sisällöllisesti yhdenvertaisen ja laadukkaan toiminnan toteutumisessa. Kiinnitämme erityistä huomiota viestintään rahoituksen riittämättömyydestä.

Viestimme hyvinvointialueille, rahoittajille, yhteistyökumppaneille, terveydenhuollon ammattihenkilöille ja väestölle Käypä hoito -suosituksista niin, että ne pysyvät tärkeänä osana suomalaisen terveydenhuollon kenttää. Laadimme suurimmasta osasta Käypä hoito -suosituksia yleiskieliset potilasversiot.

Jatkamme Duodecim-lehdessä laadukasta sisällöntuotantoa. Julkaisemme printtinä ja verkossa 24 numeroa, joista numerot 13–14 kaksoisnumerona. Teemme jokaisesta numerosta sen sisältöön pureutuvan Duodecim-lehti-podcastin. Uudistamme verkkolehden, jossa julkaistaan myös muuta sisältöä kuin printissä.

1.3 Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun

Seura puhuu julkisuudessa jäsenille tärkeistä teemoista ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun niistä. Duodecim-lehdessä tuomme asiantuntijanäkökulman yhteiskunnalliseen keskusteluun julkaisemalla tieteellisiä kirjoituksia ja teemakokonaisuuksia ajankohtaisista aiheista.

Teemme vaikuttamisviestinnän suunnitelman ja toteutamme sen, kärkinämme ovat tieteenteon edellytysten parantaminen yhteiskunnassa ja terveydenhuollon vaikuttava toiminta. Järjestämme koulutusta vaikuttamisviestinnästä ammattilaisillemme ja tuotamme materiaaleja, esimerkiksi näin

käyt keskustelua -tyyppisiä valmiita sanoituksia, jotta kynnys vaikuttamisviestinnän tekemiseen on mahdollisimman matala.

Tutkimme mahdollisuutta perustaa ajatuspaja, jonka tehtävänä olisi ratkaista sellaisia terveydenhuoltoon liittyviä, yhteiskunnallisesti tärkeitä kysymyksiä, joihin perinteisillä menetelmillä on vaikea löytää vastauksia.

2. Olemme lääkärin kollegiaalinen yhteisö

Tiedeseura muodostaa lääkärille koko uran läpi kantavan yhteisön. Haluamme helpottaa kaikkien jäsenten mukaan pääsemistä toimintaamme uran eri vaiheissa itselle sopvalla tavalla. Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuksia vaikuttaa lääketieteen kehittämiseen esimerkiksi osallistumalla Käypä hoito -suositusten laatimiseen, niiden kommentointiin ja tieteellisten artikkelien julkaisemiseen Aikakauskirja Duodecimissa, ja palkitsemme näillä tavoilla ansioituneita jäseniä.

Käypä hoito -suositukset kattavat hyvin kansallisesti merkittävät terveysongelmat ja ovat kaikkien vapaasti käytettävissä. Pidämme yllä Käypä hoito -suositusten ajantasaisuutta.

Luottamushenkilöt ovat toimintamme selkä-

ranka, ja strategiakaudella keskitymme luottamushenkilökokemuksen parantamiseen: aktiiviksi on helppo ryhtyä, ja uran vaiheen mukaisesti aina löytyy kiinnostavaa tekemistä, niin emoseurassa kuin alueyhdistysten kautta.

Viitoitamme Duodecim-polun selkeästi jäsenille ja teemme näkyväksi erilaiset tavat osallistua toimintaamme. Jäsen- ja viestintävaliokunta kehittää jäsenyyden pitovoimaa, uusia jäsenenä olemisen ja toimimisen tapoja, toiminnassamme mukana olevien kiittämistä ja kannustamista sekä Duodecim lääkärin harrastuksena -ajatusta.

Kirkastamme jäsenyyden elinkaaren vaiheet ja paketoimme jäsenetumme ja palvelumme vastamaan lääkärinuran eri vaiheiden tarpeisiin. Tuomme viestinnän sisällöissä esiin, kiitämme ja kannustamme toimintaamme osallistuvia ammattilaisia, esimerkkinä Sisältöjamme tekemässä -verkkosarja.

TOIMENPITEET 2024

2.1 Tuemme lääkäriyttä kaikissa uran eri vaiheissa

Duodecim-lehdessä katamme lääketieteen kentän mahdollisimman laajasti ja tasapainoisesti osuvalla kirjoitusaiheiden valinnalla, julkaisemme suomalaisen lääketieteellisen tutkimuksen tuloksia sekä kehitämme lääketieteen suomen kieltä ja sen

käyttöä. Kokoamme tietyn aihealueen artikkeleita teemanumeroiksi, jolloin saadaan suurempia kokonaisuuksia käsiteltyä kerralla.

Jäsentapahtumien järjestäminen siirtyy jäsenpalveluille: vuonna 2024 järjestetään vuosipäivän symposium, Äyräpää-symposium ja Terveyttä taiteesta, sen sijaan Naistenpäivän tapahtuma ja Valamo pitävät väli vuoden. Näiden tapahtumien järjestämisessä kokeilemme erilaisia työskentelytapoja, esimerkiksi luottamushenkilöille työryhmiä kevyempiä tapoja osallistua suunnitteluun.

Kehitämme opiskelijayhteistyötä ja -viestintää yhdessä yli yksikkörajojen. Järjestämme lääketieteen opiskelijoille suunnattuja jäsentapahtumia seitsemän jokaisella lääkispaikkakunnalla. Jokaisella Suomessa opiskelevalla lääketieteen opiskelijalla on mahdollisuus osallistua Duodecimin järjestämään opiskelijatapahtumaan omalla opiskelupaikkakunnallaan. Pidämme Duodecimin toiminnasta infotilaisuuksia jokaiselle vuosikurssille, lääketiedepaikkakunnilla läsnä tapahtumina ja ulkomailla opiskeleville webinaarin. Järjestämme urailtoja, kandiseurojen puheenjohtajien illallisen, eettisen illan ja kesäkandiluennon sekä Suomessa ja ulkomailla lääketiedettä opiskeleville kesätöihin menoa helpottavan webinaarin. Yhteensä meillä on lähes 40 opiskelijatapahtumaa lukuvuoden aikana.

2.2 Toiminnassamme on innostavaa olla mukana itselle sopivalla tavalla

Innostamme uusia jäseniä mukaan toimintaamme, julkaisemme esimerkiksi jäsenten tarinoita, joissa he kertovat, kuinka ovat tulleet mukaan Duodecimiin toimintaan. Käynnistämme jäsen- ja viestintävaliokunnassa vuoden 2025 valtuuskunnan vaalien

suunnittelun, järjestelyt ja viestinnän. Raikkaat kärkekset on mietitty huolellisesti ehdokasasettelusta aina varsinaisiin vaaleihin saakka. Duodecimin koulutusten suunnitteluun ja koulutuksen kehittämiseen voi osallistua toimimalla koulutusvaliokunnan tai työryhmien jäsenenä.

Jäsen- ja viestintävaliokunnalle vuosi 2024 on kokeilemisen vuosi. Sen toiminnassa huomioidaan viestintävaliokunnan tehtävät sekä valiokuntien suhde; valiokunnat voisivat työskennellä yhdessä tiiviimmin. Valiokuntiin hakemisesta viestitään avoimesti kanavissamme, hakuprosessi on selkeä ja yhdenmukainen lomakkeesta hakemuksen sanoittamiseen ja hakijan informoimiseen saakka.

Tarjoamme koulutuksellisten Deehetki-webinaarien ja niiden tallenteiden avulla mahdollisuuden kouluttautua joustavasti, ilman rajoituksia ajan ja paikan suhteen. Saavutettavuuden parantamiseksi jälkitallenteet tekstitetään. Järjestämme yhdeksän Deehetki-webinaaria: kesätaukoa lukuun ottamatta webinaari pidetään joka kuukauden toinen keskiviikko. Tavoittelemme kasvavaa katsojamäärää ja sitä, että vuoden aikana live- ja jälkitallenteiden yhteenlaskettu katsojamäärä ylittää 10 prosenttia jäsenmäärästä.

Vuosittain noin 400 lääkäriä ja muuta terveydenhuollon asiantuntijaa osallistuu Käypä hoito -suositustyöryhmien toimintaan. Lisäämme toimittuksellisen työn osuutta suositustemme laatimisessa, parannamme työryhmiemme työkaluja ja huolehdimme Käypä hoito -työn mielekkyydestä ja arvostuksesta.

Kiitä ja kannusta -ryhmä kehittää yhdessä luottamushenkilöiden kanssa luottamushenkilöiden kiittämisen ja kannustamisen tapoja. Palkitse-

Meillä on yhteensä lähes 40 opiskelijatapahtumaa vuoden 2024 aikana.

misen kokonaisuuden kehittäminen on tärkeää; panostamme merkittävät määrät rahaa vuosittain erilaisiin palkintoihin, apurahoihin ja avustuksiin. Jaamme ainakin Äyräpää-palkinnon, ReijoWaa-ra-palkinnon ja Kulttuuripalkinnon. Jatkamme vuonna 2023 käynnistetyin uuden tekijärahaston palkintojen ja apurahojen jakamista, esimerkiksi Elin Elmgrén -palkinnon.

Järjestämme ympäri vuoden kohtaamisia jäsenille, luottamushenkilöille, henkilökunnalle ja sidosryhmille. Tarjoamme miellyttävän ympäristön kokoontua yhteisten asioiden äärelle. Kokous- ja illallisvieraillemme katamme tilauskeittiössämme valmistettua laadukasta ruokaa kauden raaka-aineista.

2.3 Parannamme yhdessä ammattilaisen arkea tarjoamalla työkaluja ja kehittämällä osaamista

Käypä hoito- ja Vältä viisaasti -suositukset sekä Hyvä käytäntö -konsensusuositukset ovat lääkäreiden tukena heidän suunnitellessaan hoitolinjoja ja tehdessään yhdessä potilaidensa kanssa hoitopäätöksiä.

Tuemme lääketieteen koulutuksen tutkimusta jakamalla apurahoja tutkimushankkeille. Lisäksi mahdollistamme matka-apurahoilla jäsentemme osallistumista lääketieteen pedagogiikkaa käsitteleviin kongresseihin. Lisäämme lääketieteen koulutuksen näkyvyyttä ja arvostusta jakamalla Duodecimin lääkärikouluttaja -palkinnon.

Tuemme lääkäreiden koulutusta jakamalla tietoa uusista lääketieteen koulutuksen menetelmistä. Päivitämme lääkäreiden täydennyskoulutuksen järjestäjän oppaan.

Mahdollistamme laadukkaan lääketieteellisen täydennys- ja jatkokoulutuksen järjestämistä tarjoamalla koulutusten tukipalvelua jäsenyhdistyksillemme. Muotoilemme koulutustukipalvelut aiempaa selkeämmiksi ja läpinäkyvästi hinnoitelluiksi kokonaisuuksiksi. Tämä tekee mahdolliseksi sen, että jäsenyhdistys voi keskittyä koulutusten sisältötuottamiseen ja me voimme helpottaa laadukkaan lääketieteellisen koulutuksen järjestämistä. Tavoitteena on kaksinkertaistaa palveluita käyttävien erikoislääkäriyhdistysten määrä kymmeneen.

Osallistumme alueellisten lääketiedepäivien järjestämiseen ja mahdollistamme korkeatasoisen

Seuraamme aktiivisesti tekoälyteknologian kehittymistä, kouluttaudumme tekoälyn käyttämässä ja luomme puitteet sen hyödyntämiseen.

ja monipuolisen koulutuksen tarjoamisen ympäri Suomen. Tuemme koulutusten kehittämistä ja suunnittelua Laatupaketti -arviointi- ja todistuspalvelulla. Tavoittelemme Laatupaketin tapahtumamäärän käyttäjäyhdistysten kasvua 30 prosentilla.

Kehitämme Duodecimin Lääkäriin koulutuskalenteria toimivammaksi ja käyttäjäystävällisemmäksi. Tavoitteena on lisätä kalenterin ilmoitusten ja kävijöiden määrää 10 prosentilla.

Panostamme tietohallinnossa käyttäjäkeskeiseen suunnitteluun kuuntelemalla ja ymmärtämällä organisaation jäsenten tarpeita ja toiveita. Kehitämme it-palvelut ja -työkalut käyttäjäystävällisiksi ja helposti saataville. Lisäksi keskeinen tavoite on sisäisten järjestelmien päivittäminen uuteen versioon ja siirtyminen teknisesti nykyaikaisiin työkaluihin ja työtapoihin.

Valmennamme niin henkilöstöämme kuin luottamushenkilöitämme viestintätaidoissa. Viestimme koko konsernin palvelu- ja uutuustarjottimesta jäsenille yhdessä kustantamon kanssa, esimerkiksi D-reseptistä.

3. Rakennamme yhdessä kestäviä tulevaisuuksia

Kestävyysteema on meille strategisesti tärkeä; meidän näkökulmastamme se tarkoittaa oman toimintamme säilyvyyttä, mutta myös yhteisen maapallomme näkökulmasta kestävää toimintaa. Meidän pitää varmistaa toimintamme taloudellinen kestävyys maailmantilanne huomioiden ja huolehtia ihmisvoimavaroista – niin omista työntekijöistä, luottamushenkilöistä kuin toiminnassamme mukana olevista ammattilaisista. Seuran varainhoidon tavoitteet ja toimenpiteet löytyvät toimintasuunnitelman liitteestä.

TOIMENPITEET 2024

3.1 Kehitämme osaamistamme ja käytämme ammattitaitoamme

Esihenkilötyössä kiinnitämme huomioita hybridi-työskentelyn haasteisiin ja kannustamme esihen-

kilöitä tiiviiseen yhteydenpitoon ja tiimihengen ylläpitoon. Erityinen huomio kiinnittyy uusiin tiloihin muuttamisen suunnitteluun ja toteutukseen; osallistamme kaikki työntekijät tekemään unelmien työntekijäkokemusta. Mittaamme hr-tavoitteiden saavuttamista Draivi-mittauksen tuloksilla; työntekijäkokemuksen ja psykologisen turvallisuuden arviot ovat meille tärkeitä mittareita.

Rekrytoinnissa arvioimme tulevaisuuden osaamistarpeet ja hankimme uutta osaamista strategisten tavoitteiden mukaan. Kehitämme rekrytointiprosessiamme hakijaystävälliseksi, pidämme aikatauluista kiinni ja annamme palautetta. Teemme konsernin yhteisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja yhtenäistämme työsuhte-etu- ja soveltuvien osin.

Päivitämme ja ylläpidämme kaikissa yksiköissä aktiivisesti ammattitaitoamme. Kehitämme osaamistamme vastaamaan toimintaympäristöstä nouseviin tarpeisiin, esimerkiksi kouluttautumalla ja ottamalla käyttöön uusia välineitä ja työkaluja. Koko organisaation ja/tai konsernin tukitoiminnoissa, kuten taloudessa, tietohallinnassa ja viestinnässä, meillä on selkeät toimenkuvat ja roolit, jolloin kaikki tietävät, mitä meiltä odotetaan.

Seuraamme aktiivisesti tekoälyteknologian kehitymistä ja siihen liittyvää lainsäädäntöä. Luomme puitteet ja käytännöt tekoälyn kokonaisvaltaiseen hyödyntämiseen koko organisaatioissa huomioiden tietoturvaan, tietosuojaan, tekijänoikeuksiin sekä muihin keskeisiin osa-alueisiin liittyvät näkökohdat.

Taloushallinto kehittyä alana nopeasti muun muassa tekoälymurroksen myötä, joten ammat-

taitaidon ylläpitäminen on keskeistä. Kehitämme taloustiimissä osaamistamme tekoälyä ja liiketoimintatietoa hyödyntävässä raportoinnissa sekä vastuullisuusraportoinnissa. Viestinnässä koulutaudumme tekoälyn hyödyntämisessä sisällöntuotantoon, mediaviestinnän taidoissa, someviestinnän kohdentamisessa ja kriisiviestinnässä.

Duodecim-lehdessä järjestämme lääketieteelliselle toimitukselle kaksi seminaaria. Huolehdimme siitä, että teknisen toimituksen työnkuvat ovat ajan tasalla. Jokainen teknisen toimituksen työntekijä käy yhdessä koulutuksessa vuoden aikana.

Tuemme tulevaisuuden lääkäreiden koulutusta järjestämällä Lääkäriskouluttajan kesäkoulu -koulutustilaisuuden Lääketieteen koulutuksen yhdistyksen kanssa. Kehitämme lääketieteen kouluttajien välineitä esimerkiksi päivittämällä täydennyskoulutuksen järjestäjän oppaan ja järjestämällä koulutus- ja verkostoitumistilaisuuden oppaan julkaisun yhteydessä.

Hyödynnämme koulutusyksikössä uusia työkaluja sekä opettamisessa että koulutustilaisuuksien muissa järjestelyissä. Koulutuksissamme hyödynnämme vuosittain vähintään yhtä uutta tarkoituksenmukaista koulutuksellista menetelmää.

Käypä hoidossa osallistumme aktiivisesti kansainvälisen hoitosuositusyhteisön (Guidelines International Network, G-I-N) toimintaan. Terävöitämme GRADE-menetelmien käyttöä näytön vahvuuden arvioinnissa ja mahdollistamme niiden käytön suositusten vahvuuden arvioinnissa kouluttamalla toimitustamme ja työryhmiämme. Seuraamme hoitosuosituksen laatimisen työvälineiden kansainvä-

listä kehitystä, ja otamme niitä harkitusti käyttöön siinä vaiheessa, kun ratkaisut ovat riittävän kypsiä ja käyttäjäystävällisiä.

3.2 Hyödynnämme yhteisiä voimavarojamme vastuullisesti, tehokkaasti ja läpinäkyvästi

Varmistamme Kalevankadun tilamuutoshankkeen etenemisen taloudellisesti kestäväällä tavalla. Huolehdimme tulevan toimistotilaratkaisun toimivuudesta ja muuton sujumisesta. Uusilla toimitiloilla tuemme työntekijäkokemusta konsernilähtöisesti, vahvistamme yhteisen Duodecimin identiteettiä, vähennämme päällekkäistä tekemistä ja jaamme osaamistamme yli konsernirajojen. Kokeiluita, kuten palaverittomat perjantaipäivät vuonna 2023, jatketaan ja arvioidaan niiden onnistumista systemaattisesti. Ne vahvistavat joustavuutta kulttuurissamme.

Talouden prosessikehityksemme jatkuu. Suunnittelemme budjetointi- ja ennustejärjestelmän käyttöönottoa ja ennusteprosessin käyttöönottoa ja kehittämistä. Tavoitteenamme on modernisoida taloushallinnon prosesseja matkalaskujen, luottokorttilaskujen ja palkkioiden maksun osalta uuden järjestelmän avulla. Lisäämme taloustietoisuutta tiivistämällä yhteistyötä eri yksiköiden kanssa.

Tietohallinnon selvitys arkkitehtuuri- ja teknologiatiekarttoineen luo meille pohjan tehdä informoituja päätöksiä tietohallinnon tulevaisuudesta. Korostamme tietohallinnossa tietoturvaa, teknologisesti kestäviä infrastruktuuriratkaisuja, digitalisointia, datajohtamista, käyttäjäkokemusta ja kustannustehokkuutta. Riskienhallinta ja yhteistyö muiden osastojen kanssa ovat myös keskeisiä elementtejä. Suunnitelmaa päivitetään säännöllisesti vastaamaan muuttuvia tarpeita ja mahdollisuuksia. Varmistamme tietohallinnossa palveluiden häiriöttömän toiminnan ja keskitymme konesaliympäristön jatkuvuudenhallinnan kehittämiseen. Se kattaa konesaliympäristön fyysisen tietoturvan, prosessit, arkkitehtuurin ja teknologisen tiekartan sekä arvioinnin siitä, mikä on nykyisen toimittajan kyky toimia tulevaisuudessa. Osallistumme Digiturvaviikolle ja Taisto 2024 -tietoturvaharjoitukseen.

Viestinnässä vahvistamme yhteisen Duodecimin ajatusta konsernin arjessa ja teemme tiivistä yhteistyötä kaikkien seuran yksiköiden ja sisartiimimme, kustantamon markkinointitiimin kanssa. Räättälöimme työyhteisö- ja työnantajaviestintää yhteisöllisemmäksi, esimerkiksi uudistamalla Deenetti-intranetin. Tuotamme konsernin vuosikertomuksen ja konseptoimme konsernin messuosaston lääketiedetapahtumissa kustantamon markkinointitiimin kanssa. Messuosastolla näkyvät

Uudet toimitilat vahvistavat yhteisen Duodecimin identiteettiä ja osaamisen jakamista yli konsernirajojen.

Käypä hoidon 30-vuotisjuhlavuosi ja Kustannus Oy Duodecim 40-vuotisjuhlavuosi. Kilpailutamme messuosastojen rakentajakumppanin. Siirrymme Retriever-mediaseurantaan kustantamon kanssa vuoden 2024 alussa. Päivitämme konsernin kriisiviestinnän suunnitelman mainekriisien osalta.

Vähennämme Käypä hoito -suositustyön hiilijalanjälkeä pitämällä pääasiassa etä- ja hybridikokouksia. Laadimme Vältä viisaasti -suosituksia, joiden tavoitteena on karsia vähähyötyisten hoitojen käyttöä. Tuomme taloudellista tietoa Käypä hoito -suositukseen. Selvitämme mahdollisuuksia sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyuden sekä yhdenvertaisuuden ja oikeudenmukaisuuden pohdintaan Käypä hoito -suosituksissa. Tämä työ toimii jatkossa esimerkkinä muillekin toiminnoille.

Turvaamme Duodecim-lehden taloudellisen tilanteen tarkalla teknisellä toimittamistyöllä ja

kehittämällä ilmoitusmyyntiä. Päivitämme vuoden 2020 vastuullisuudokumentin.

Kehitämme koulutustukipalvelujen järjestämistä siten, että aluekoordinaattorit voivat joustavasti osallistua Helsingin ulkopuolella pidettävien koulutustilaisuuksien järjestämiseen, olipa järjestäjänä koulutusyksikkö tai jäsenyhdistyksemme.

Kehitämme jäsenpalvelukanavia, jotta asiointi kanssamme on sujuvaa ja mutkatonta. Parannamme käyttökokemusta Oma Duodecim -palvelussa ja Duodecim-sovelluksessa, josta jäsenet ja sisällöntekijämme pääsevät suoraan jäsenetuihin ja verkkopalveluihimme. Kustantamon kanssa käytettävässä yhteisessä asiakkuudenhallintajärjestelmässä otetaan käyttöön tapahtumahallinta, Viktorinrannan varausjärjestelmä sekä lomakkeet avustushakemuksista ja huomionosoitusten ehdottamisesta. ●

Vuoden 2024 toimintasuunnitelman mittarit

Mittari	Strategiakauden tavoite	Vuoden 2024 tavoite	Mistä tieto saadaan
Ajatuspaja-toiminnan käynnistyminen	Päätös toiminnasta tehty ja ajatuspaja toteutettu, jos niin päätetään edetä.	Selvitys tehty	Päätöksentekodokumentit
Lääketieteellisen sisällöntuotannon laadun parantaminen	Määrä säilyy, laatu kehittyy (KH GRADE, AGREE-2). Strategiakauden päätteeksi Käypä hoidon kaikki uudet näytönastekatsaukset on tehty Grade-menetelmällä. Duodecim-lehden kaikki pitkät artikkelit on vertaisarvioitu TSV:n (Tieteellisten seuran valtuuskunta) ohjeiden mukaan.	30 % Käypä hoito -suositusten uusista näytönastekatsauksista on tehty Grade-menetelmällä Lehti tarkastelee omaa vertaisarvioinnin prosessiaan suhteessa TSV:n ohjeisiin.	Julkaistut Käypä hoito -suositukset
Yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vaikuttaminen	Pystymme systemaattisesti johtamaan vaikuttamisviestinnässä onnistumista.	Vaikuttamisviestinnän suunnitelma on tehty ja koulutukset aloitettu. Kehitetty mittaristoa, jolla vaikuttamistyön laajuutta ja vaikuttavuutta seurataan.	Mittaristo, jota aletaan kehittää vuonna 2024.
Jäsenmäärän (osuus lääkäreistä) kasvattaminen	Jäsenmäärä kasvaa ja jäsenlajien osuudet pysyvät ennallaan (heijastaa lääke-rikuntaa). D-aktiivien määrä kasvaa ja tyytyväisyys paranee. - Jäsenmäärän kehitys, % - Jäsenlajien %-osuudet - Eroavat ja palaavat jäsenet - Uudet jäsenet (erityisesti opiskelijat) - Jäsenpito, pysyminen jäsenenä valmistumisen jälkeen	Selvitetään lähtötaso, kehitetään mittaristo ja kehitetään tapa selvittää D-aktiivien määrää ja tyytyväisyyttä.	Luvut Dynamics-järjestelmästä vuoden 2024 kesäkuussa ja lopussa. Laadulliset jäsenkyselyt. Palaute.
Tapahtumien osallistujamäärien kasvattaminen	Kasvatetaan Duodecimin järjestämiin tilaisuuksiin osallistuneiden määrää ja palveluiden käyttäjämäärää. Kasvatetaan Dee-hetkiin osallistuneiden (live- ja jälkitallenteiden) katsojamääriä.	Selvitetään lähtötaso vuoden 2024 aikana. Deehetkien live- ja jälkitallenteidenyhteenlaskettu katsojamäärä ylittää 10 % jäsenmäärästä.	Tapahtumajärjestämisen työkalut (tulevaisuudessa Dynamics, 2024 Kongressi) ja webinaarien/tallenteiden verkkoanalytiikka.
Varsinaisen toiminnan alijäämän kasvun pysähtyminen	Varsinaisen toiminnan alijäämän kasvu pysähtyy.	Pysytään budjetissa. Laaditaan strategiakauden talousennuste.	Talousjärjestelmä, neljännesvuosittainen tarkastelu.

OSA III

Vuosikellon 2024 tärkeimmät tapahtumat

*Käyvän hoidon 30-vuotisjuhlavuosi
ja Kustannus Oy Duodecimin
40-vuotisjuhlavuosi*

Tammi

- Helsingin lääkäripäivät 24.–26.1.
- Deehetki joka kuukauden 2. keskiviikko
- Duodecim-lehti ilmestyy 11.1. ja 25.1.

Helmi

- Pohjolan Lääkäripäivät, Oulu, 20.–23.2.
- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Stressinhallinta-koulutuskierros käynnistyy Kuopiosta
- Duodecim-lehti ilmestyy 8.2. ja 22.2.

Maalis

- Tampereen lääkäripäivät 20.–22.3.
- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Duodecim-lehti ilmestyy 7.3. ja 21.3.
- Q1:llä Käypä hoito -suositusten päivitykset: sydämen vajaatoiminta, tyypin 2 diabetes, diabeettinen retinopatia, tupakka- ja nikotiiniriippuvuuden ehkäisy ja hoito, MS-tauti, aikuisten alahengitystieinfektiot

Huhti

- Q2:lla Käypä hoito -suositusten päivitykset: syömishäiriöt, migreeni. Uusi suositus: kehityksellinen koordinaatiohäiriö.
- Äyräpää-symposium, Helsinki, 10.4. Jaamme Äyräpää-palkinnon.
- G-I-N Nordic -kokous, Helsinki, 24.–25.4.
- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Duodecim-lehti ilmestyy 5.4. ja 18.4.

Touko

- Kustannus Oy Duodecimin 40-vuotisjuhla 17.5.
- Valtuuskunnan kokous 24.5.
- Vuosikertomus 2023 julkaistaan
- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Duodecim-lehti ilmestyy 2.5., 16.5. ja 30.5.

Kesä

- Q2:lla Duodecim-lehden verkkolehti uudistus valmis, Deenetin uudistus valmis
- Lääkäriskouluttajan kesäkoulu. Jaamme Duodecimin lääkärikouluttaja -palkinnon.
- Duodecim-lehti ilmestyy 13.6. ja 27.6.

Heinä

- Terveyttä taiteesta -kulttuuriseminaari, Savonlinna, 8.7.

Elo

- Opiskelijatapahtumat käynnistyvät lääkispaikkakunnilla, kun lukuvuosi alkaa.
- Duodecim-lehti ilmestyy 8.8. ja 22.8.

Syys

- Itä-Suomen Lääketiedetapahtuma, Kuopio, 17. –19.9.
- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Duodecim-lehti ilmestyy 5.9. ja 19.9.
- Q3:lla Käypä hoito -suositusten päivitykset: lasten ruoka-allegia, raskaudenkeskeytys

Loka

- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Duodecim-lehti ilmestyy 3.10., 17.10. ja 31.10.

Marras

- Duodecimin 143-vuotispäivän symposium, Helsinki, 15.11., Jaamme ReijoWaara-palkinnon.
- Turun Lääketiedepäivät 5. –7.11.
- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Duodecim-lehti ilmestyy 14.11. ja 28.11.
- Seuran muutto uusiin työtiloihin

Joulu

- Duodecimin valtuuskunnan kokous
- Q4:llä Käypä hoito -suositusten päivitys: ADHD, alaselkäkipu. Uusi Käypä hoito -suositus: maksakirroosi
- Deehetki joka kk 2. keskiviikko
- Duodecim-lehden jouluteemanumero ilmestyy 12.12.