

Toimintasuunnitelma 2023



LÄÄKÄRISEURA
DUODECIM

Sisällys

Johdanto	3
1. Kehittämisen painopisteet 2023	5
2. Valtuuskunta ja hallitus	5
3. Henkilöstö	6
4. Jäsenet ja jäsenpalvelut	7
5. Koulutustoiminta	8
A. Yleinen koulutustoiminta	8
B. Koulutuspalvelut jäsenyhdistyksille	9
6. Viestintä- ja julkaisutoiminta	10
A. Lääketieteellinen Aikakauskirja Duodecim (Duodecim-lehti)	10
B. Viestintäyksikkö	11
C. Lääketieteen sanastolautakunta	12
D. Hyvä terveys -lehti	12
E. Kustannus Oy Duodecim	12
7. Verkostotoiminta	13
A. Käypä hoito	13
B. Muu toiminta	15
8. Sisäiset palvelut	15
A. Yleis-, henkilöstö- ja taloushallinto	15
B. Tietohallintoyksikkö	16
C. Tietoturva ja tietosuoja	16
D. Henkilöstötyöryhmä (Hyrrä)	17
9. Varainhoito	18
A. Sijoitusvaliokunta	18
B. Varainhoidon lähtökohdat	18
C. Varainhoitonäkymät vuodelle 2023	18
D. Varainhankinta	19

Johdanto

Maailma ympärillämme on nopeassa muutoksessa; elämme kriisien aikakautta pitkähkön rauhallisen jakson jälkeen. Pandemian jälkitila hoitovelkoineen, ilmastonmuutos ja luontokato, sota Euroopassa inhimillisine ja taloudellisine seurauksineen ovat todellisuutta. Megatrendit, kuten digitalisaatio, tiedon lisääntyminen, kaupungistuminen, väestön ikärakenteen muuttuminen, vaikuttavat edelleen, halusimme tai emme. Vuoden 2023 alussa hyvinvointialueet aloittavat toimintansa, mikä on suurin murros suomalaisessa terveydenhuollossa kymmeniin vuosiin ja vaikuttaa merkittävästi jäsenkuntaamme.

Duodecimin on välttämätöntä huomioida nämä muutokset toimintaympäristössä ja varmistaa, että toimintamme voi jatkua myös seuraavat 140 vuotta. Kaiken avain on jäsenistön ymmärtäminen: miten voimme edelleen olla relevantteja suomalaiselle lääkärille näinä muutoksen aikoina? Yhteisöihin kuuluminen on muuttunut ja muuttumassa; siinä missä ennen haluttiin kuulua järjestöön sen tuoman statuksen ja ehkä vallan vuoksi, koetaan nyt tärkeämmäksi pystyä vaikuttamaan itselle tärkeisiin asioihin nopeasti ja vailla turhaa byrokratiaa. Kiinnostuksen kohteet vaihtuvat, ja tärkeitä ovat arvot ja arvostus.

Mikä suomalaista lääkärä liikuttaa vuonna 2023? Nyt jo tiedämme, että lähes jokainen toimintansa aloittava hyvinvointialue katsoo tarvitsevansa enemmän rahaa ja resursseja kuin sille budjetissa pystytään osoittamaan. Tämä tulee näkymään erilaisine vaikutuksineen seuraavien vuosien aikana. Miten pystytään panostamaan tutkimukseen ja koulutukseen, kun hallinnon uudistaminen ja niukkuuden jakaminen vievät paukut? Henkilöstöpula sotesektorilla vaikuttaa suoraan työssä jaksamiseen. Hyvin tiedossa on lisäksi, että palvelutarve kasvaa väestön ikääntyessä. Soteuudistuksen yksi tavoitteista on loiventaa kustannusten nousun kulmakerrointa lähinnä siten, että isompi järjestäjä tuo enemmän synergieitoja. Jää nähtäväksi, jo pelkästään palkka-

harmonisoinnin ja digitalisaation ja vaadittujen integraation kalleuden takia.

Näistä lähtökohdista Duodecim lähtee rakentamaan uutta strategiaa tälle vuosikymmenelle. Ei siksi, että sellainen kuuluu olla, vaan siksi, että pystymme varmistamaan selkeän suunnan toiminnallemme. Inhimillisen ja elävän strategian aikaansaamiseksi osallistamme jäsenet, luottamushenkilöt ja oman henkilöstömme kuvittelemaan kanssamme odotettavissa olevaa tulevaisuutta. Millainen se on, ja millaisia valintoja meidän olisi tehtävä? Strategia, jonka valtuuskunta hyväksynee joulukuussa 2022, ohjaa vuosittaisen toimintasuunnitelman tekemistä jatkossa. Jo vuoden 2023 aikana näytämme, mitä strategiset valintamme ja arvomme – tieteellisyys, eettisyys, luotettavuus ja yhteisöllisyys – käytännön toiminnassa tarkoittavat. Asiantuntijaorganisaatiossa hyvinvoiva henkilöstö on kaiken avain, ja meillä lisäksi luottamushenkilöiden panos on korvaamaton. Strategia ohjaa meitä myös näiden ryhmien kanssa uuden hybridityön aikana.

Epävarma maailmantilanne aiheuttaa myös sen, että meidän täytyy tarkastella Duodecimin toimintaa ja taloutta pitkällä aikavälillä. Kun sijoitus-toiminnan tuotot ovat aiempaa epävarmemmat ja samalla inflaatio jyllää, eikä jäsenmaksujakaan voi kovin paljoa korottaa, meidän täytyy kysyä itseltämme, toimimme kotehokkaasti ja voimme-ko säästää jostakin. Tämä tarkoittaa toiminnan entistä jämäkämpää suuntaamista, prosessien kehittämistä sekä hukan tunnistamista ja kar-

Päivi Metsäniemi
Pääsihteeri



1. Kehittämisen painopisteet 2023

Hallitus

- Seuraamme seuran strategian jalkautumista käytännöksi ja kehitämme mittareita, joiden avulla strategian onnistumista voidaan seurata.
- Seuraamme sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusten vaikutuksia jäsenkuntaamme
- Varmistamme hyvän taloudenpidon epävarmana aikakautena.

Jäsenpalvelut

- Tunnustamme ja tunnistamme jäsenpalvelutoiminnan seuran ydintehtäväksi, ja toteutamme tarvittavat organisatoriset ja tekemiseen liittyvät muutokset tavoitteen saavuttamiseksi.
- Kehitämme jäsenoimintaa ja erityisesti opiskelijatoimintaa strategian mukaisesti.
- Tehostamme CRM:n avulla jäsenhallinnan prosesseja ja yhdenmukaistamme konsernin toimintatapoja.
- Hyödynnämme uudistettua Duodecim-sovelusta jäsenoiminnassa.

Koulutus

- Tuomme strategian koulutustoiminnan käytäntöihin.
- Kehitämme Tutkijaporttia, tieteellistä koulutusta sekä tutkimuksen tukemisen työkaluja/välineitä.
- Uuden koulutuspäällikön myötä kehitämme koulutustoiminnan toimintatapoja ja linjauksia.
- Edistämme lääketieteen koulutuksen tutkimuksen osaamista, tunnettavuutta sekä verkostoja.

Aikakauskirja Duodecim

- Jatkamme laadukasta sisällöntuotantoa.
- Kehitämme verkkolehteä.

Viestintä

- Viestimme innostavasti uudesta strategiasta, palveluistamme ja sisällöistämme, erityisinä painopisteinä jäsen- ja vaikuttajaviestintä.
- Remontoimme konsernin sisäistä viestintää yhteisöllisemmäksi ja vuorovaikutteisemmaksi.
- Kehitämme aktiivisesti viestintäkanavia, -konsepteja ja sisältöjä kohderyhmillemme, erityisesti nuorille.

Käypä hoito

- Laadimme ja ylläpidämme Käypä hoito -suosituksia ja Vältä viisaasti -suosituksia.
- Laadimme Hyvä käytäntö -konsensus-suosituksia.
- Edistämme suositusten implementointia.

Hallinto

- Kehitämme henkilöstö- ja palkkahallintoa muun muassa Hertta-järjestelmän avulla.
- Kehitämme taloushallinnon prosesseja tehokkaammiksi.
- Huolehdimme siitä, että kaikille toiminnan jatkuvuuden kannalta kriittisille toiminnoille ja palveluille on laadittu jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.
- Järjestämme henkilökunnalle koulutusta ja harjoituksia kriittisten toimintojen jatkuvuutta uhkaavissa poikkeustilanteissa toimimiseen.

Tietohallinto

- Päivitämme sisäiset ohjelmistot, kuten toimitusjärjestelmän ja käyttäjähallinnan, uuteen versioon.
- Huolehdimme siitä, että järjestelmien luotettavuus säilyy korkeana ja kehitämme monitorointia, versiopäivityksiä ja testaamista.
- Kehitämme projektien hallintaa, dokumentointia ja työtapoja.

2. Valtuuskunta ja hallitus

Valtuuskunta

Jäsenistön valitsema 40-jäseninen valtuuskunta käyttää seuran ylintä päätösvaltaa. Vuoden 2022 alussa valitun valtuuskunnan toimikausi jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka. Valtuuskunta päättää tärkeistä vuotuisista asioista ja tekee merkittävät linjaukset seuran toiminnasta. Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuvat aktiivisesti hallituksen työskentelyyn.

Toimenpiteet

- Valtuuskunnan kokoukset kaksi kertaa vuodessa.
- Tarvittaessa iltakoulut tai muut osallistamisen tavat.
- Valtuuskunnan toimintatapojen tarkastelu ja osallistamisen mahdollisuuksien lisääminen.

Hallitus

Hallitus vastaa seuran toiminnasta, huolehtii toimeenpanosta ja valvoo seuran toimiston työskentelyä.

Toimenpiteet

- Hallitus seuraa strategian täytäntöönpanoa, arvioi strategisia valintoja säännöllisesti ja tunnistaa strategian päivitystarpeet.
- Perustamme sijoitusvaliokunnan, jolle kirjaamme sen säännöt ja tehtävät. Seuraamme aktiivisesti sijoitusvaliokunnan tarkoituksenmukaisuutta ja onnistumista työssään.
- Hallitus tarkastelee seuran toimintaa ja päättää 3–5 vuoden kehittämislinjauksista strategian mukaisesti.
- Kehitämme mittaristoa, jonka avulla hallituksen on helpompi seurata strategian toteutumista ja strategisissa tavoitteissa onnistumista. Esimerkiksi budjetoinnissa onnistuminen mittaa hyvää taloudenpitoa epävarmoina maailmanaikoina.

- Seuraamme sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksia, kehitämme ja osallistumme niihin liittyvään järjestelmälliseen vaikuttamistointintaan.
- Osallistumme yhteistyöhankkeisiin terveydenhuollon keskeisten toimijoiden kanssa ja teemme aktiivista vaikuttamistyötä.
- Kehitämme hallituksen työskentelyä, sen uusien jäsenten perehdytystä sekä aktiivista vuoropuhelua hallituksen ja seuran johtoryhmän välillä.

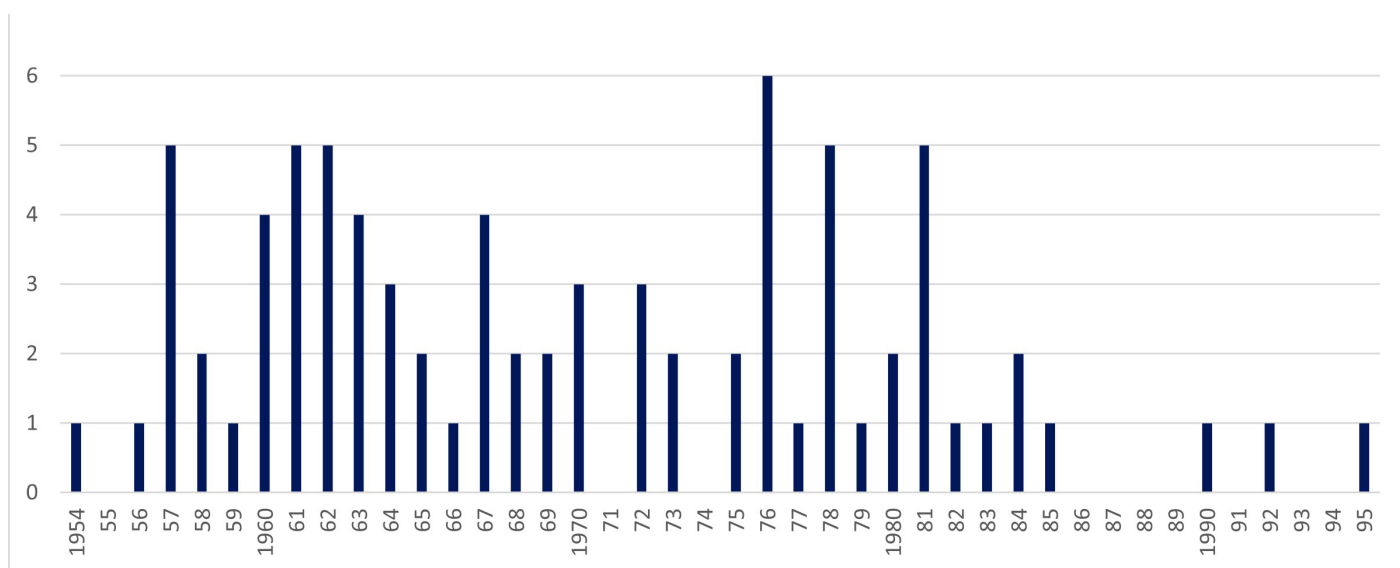
3. Henkilöstö

Vuoden 2022 syyskuussa Lääkäriseura Duodecimissa työskenteli 83 kuukausipalkkaista ja 7 tuntipalkkaista työntekijää. Näistä 46 henkilöä työskenteli kokoaikaisesti (100 %) ja 37 osa-aikaisesti. Naisia työntekijöistä on 71 % ja miehiä 29 %. Yli 50-vuotiaita on 48 (57 %) ja alle 50-vuotiaita on 36 (43 %) henkilöä.

Seuran toiminta on vakiintunutta ja henkilökunnan määrän ja rakenteen arvioidaan pysyvän entisellä tasolla. Eläköitymisten myötä kehitämme ja järkeistämme työtehtäviä huomioiden henkilöstön osaamisen. Vuonna 2023 ei pääsääntöisesti palkata uusia työntekijöitä eläköityvien tai pidempään poissaolevien työntekijöiden tilalle. Väliaikaista työvoiman tarvetta paikataan tuntityöntekijöiden suuremmalla työpanoksella. Kesäajaksi palkataan kesätyöntekijöitä tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan. Tehtävänimikkeitä tarkastellaan vuonna 2023 vastaamaan työn todellisia vaatimuksia ja työn sisältöä.

Siirryimme koronapandemian jälkeen tekemään toimisto- ja etätöön yhdistelmää, ja tätä hybridi-työskentelyn mallia tuemme myös ensi vuonna. Yksiköt tapaavat säännöllisesti toimistolla, mutta

Henkilökunnan ikärakenne syntymävuoden mukaan (kuukausipalkkaiset)



pääsääntöisesti työtehtävistä osa voidaan tehdä etätöinä. Ylläpidämme työkykyä tarjoamalla kattavat työterveyshuollon palvelut sekä säännöllistä työkykyä ylläpitävää toimintaa (tyhy-päivät). Henkilöstö voi käyttää tunnin viikoittaisesta työajasta omaan liikuntaan. Henkilöstötyöryhmä Hyrrä seuraa työkykyä ja järjestää yhteisiä tapahtumia henkilökunnalle, huomioimme eri-ikäiset työntekijät järjestäessämme niitä. Seurassa on laadittu ikäohjelma, jotta eri-ikäisten työntekijöiden tarpeet tulevat huomioiduksi. Tarjoamme liikunta- ja kulttuuriedun. Teemme tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa, mikäli työntekijän sairausloma ylittää 30 päivää. Varhaisen välittämisen mallin mukaan pyrimme havaitsemaan kuntouksen tarpeen mahdollisimman aikaisin ja tarvittaessa ohjaamme työntekijän Kelan kuntoutuksen piiriin.

Tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan seurassa mahdollistetaan lyhennetty työaika, osittainen vanhempainvapaa, opintovapaa, vuorotteluvapaa tai osa-aikaeläke. Näillä toimilla helpotamme perheen ja työn yhdistämistä ja lisäämme työntekijöiden mahdollisuutta vaikuttaa työmäärään. Kaikilla työntekijöillä on kirjallinen työsopimus, jossa on sovittu palkasta. Yleiskorotuksissa noudatetaan Viestinnän Keskusliiton ja Grafinetin toimihenkilöille sopimaa sopimusta. Palkkaus perustuu työtehtävään, siitä suoriutumiseen, koulutukseen ja työkokemukseen. Palkkatyöryhmä tekee ehdotuksia palkkauksen kehittämiseksi.

4. Jäsenet ja jäsenpalvelut

Seuran toiminta perustuu ja kohdistuu jäseniin. Aktiivinen ja asiantunteva jäsenistö mahdollistaa myös seuran toiminnan kehittämisen. Duodecimin menestys riippuu monessa suhteessa sen jäsenten vapaaehtoisesta työpanoksesta.

Seuran tavoitteena on huolehtia jäsenistön tarpeista ylläpitämällä ja tuottamalla jäsenistölle hyödyllisiä palveluja ja jäsenetuja sekä innostavaa ja tarpeellista toimintaa. Jäsenpalveluyksikön tehtävänä on kehittää jäsenille suunnattuja palveluita kokonaisuudessaan. Vuoden 2023 aikana yksikön organisoituminen ja toiminta kehittyvät seuran uuden strategian mukaisesti, ja tuekseen yksikkö saa uudistetun jäsen- ja viestintävaliokunnan.

Jäsenmäärän kehitystä on viime vuosina seurattu tarkasti. Tiedyt vaiheet ja jaksot lääkärin ammatillisella uralla ovat osoittautuneet kriittisiksi jäsenyyden jatkumisen kannalta. Näitä ovat lääkärin uran taitekohdat, kuten perusopintojen päättyminen ja erikoistumisen päättyminen. Jäseneksi tulemisen lisäksi jäsenenä pysymiseen kiinnitetään edelleen huomiota. Myös Seuran imago vaatii jatkuvaa ravistelua ja uudistamistyötä.

Jäsenemme saavat laadukasta palvelua monikanavaisesti; haluamme tuottaa miellyttävän kokemuksen asioinnista eri palvelukanavissa. Tuemme kollegiaalisuutta ja tarjoamme henkilö- ja yhdistysjäsenillemme tapoja olla mukana vaikuttamassa toimintaan ja näin koko terveydenhuollon kenttään. Kehitämme opiskelijatoimintaa konsernissa strategian mukaisesti.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Jäsen- ja viestintävaliokunnan toiminnan aloittaminen ja ensimmäiset kokoontumiset. Valiokunnan tehtävien ja tavoitteiden tunnistaminen.
- Nuorisotyöryhmän tunnistaminen, kehittämiskohteiden priorisointi ja toteutus.

- Mittareiden kehittäminen.
- Tehostamme ja nykyaikaistamme jäsenpalvelutoimintaa ja -prosesseja CRM-jäsenrekisteriohjelman ja eri verkkopalveluiden avulla. Jatkokehitämme CRM-ohjelmaa (sisältää leh-tirekisterin ja Viktorinrannan loma-asuntojen varausjärjestelmän) ja kehitämme mobiilia jäsenkorttia, Oma Duodecimiä ja Viktorinran-nan prosesseja.
- Tarjoamme kiinnostavia ja hyödyllisiä jäsene-tuja, -palveluja ja -tapahtumia kaikille jäsen-ryhmille.
- Jaamme jäseneduista ja -palveluista ajanta-saista tietoa lääkärityden eri vaiheissa.
- Kehitämme jäsenviestintää yhteistyössä viestinnän kanssa ja yhdistysjäsenpalvelua yhteistyössä koulutusyksikön kanssa.
- Teemme Seuran toiminnasta kiinnostavaa myös opiskelijoille ja nuoria lääkäreille. Tii-vistämme yhteistyötä opiskelijoiden ja kandi-seurojen kanssa. Opiskelijakurssien isännät ja emännät sitoutetaan seuran toimintaan, ja kehitämme kandiseurojen avustuksia.

Henkilöstö

Jäsenpalveluyksikössä on viisi työntekijää, jä-senpalvelupäällikkö, kaksi koordinaattoria sekä keittiössä kaksi emäntää. Jäsenpalveluyksikössä tehdään jäsenpalvelun käytännön työtä sekä hallinnon ja sisäisen palvelun toimistotöitä. Keit-tiössä suunnitellaan sekä toteutetaan kokousten ja illallisten tarjoilut.

5. Koulutustoiminta

Koulutusvaliokunta suunnittelee, ohjaa ja seuraa seuran harjoittamaa koulutustoimintaa hallituk-sen antamien ohjeiden mukaisesti ja tekee sitä koskevia aloitteita hallitukselle. Hankkeita varten muodostetaan erillisiä työryhmiä, joihin kutsu-taan asiantuntijoita myös valiokunnan ulkopuo-lelta. Valiokunnassa on 12 jäsentä.

Koulutustoimisto vastaa koulutustoiminnan valmistelusta ja toimeenpanosta. Koulutustoi-mistossa on koulutuspäällikkö, kaksi kehittä-mispäällikköä, koulutussuunnittelija, tekninen toimittaja, kaksi koordinaattoria sekä kaksi koulutusassistenttia. Tämän lisäksi koulutus-toimintaan kuuluu 4 aluekoordinaattoria ja 5 aluekoulutuspäällikköä (Kuopio, Oulu, Tampere, Turku sekä Helsinki).

A. Yleinen koulutustoiminta

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Suunnittelemme ja toteutamme korkealaa-tuisia koulutustapahtumia ja -palveluita laa-jasti ympäri Suomen ja käytämme toteutuk-sessa pedagogisia ja ajankohtaisia työkaluja ja menetelmiä.
- Keräämme koulutuksista palautteita ja arvi-ointeja ja saamme näin käsityksen koulutuk-sen onnistumisesta sekä jäsenistön koulu-tustarpeista.
- Järjestämämme koulutus tukee jäsentä kai-kissa lääkärin uran eri vaiheissa sekä amma-tillisten roolien eri osaamisalueilla.
- Tuomme strategian koulutustoimintamme käytäntöihin. Uuden koulutuspäällikön myö-tä kehitämme koulutustoiminnan toimintata-poja ja linjauksia.
- Kehitämme Tutkijaporttia, tieteellistä koulu-tusta sekä tutkimuksen tukemisen työkaluja/ välineitä.

- Edistämme lääketieteen koulutuksen tutkimuksen tunnettavuutta ja verkostoja.

Näin koulutuksemme edistävät CanMEDS-mallin mukaan jaoteltuja lääkärin ammattitaidon osaamisalueita:

Lääketieteellinen osaaminen

- Itä-Suomen lääketiedetapahtuma (Kuopio, Pohjois-Savon Lääkäriyhdistys)
- Pohjolan lääkäripäivät (Oulun Duodecim-seura)
- Tampereen lääkäripäivät (Tampereen Lääkäriseura)
- Turun lääketiedetapahtuma (Turunmaan Duodecim-seura)
- Webinaarit (yhteistyössä Kustannus Oy Duodecimin kanssa)
- Paikallisyhdistysten koulutukset

Kommunikaatio ja vuorovaikutus

- Vuorovaikutus- ja esiintymistaitokoulutukset
- Sosiaali- ja terveysakatemia (Sairaanhoitopiirien johtajat ry, Terveystoimittajat ry, STM)

Johtaminen

- Johtaminen terveydenhuollossa (Aalto EE)
- Lääketiedetapahtumien kurssit
- Johtamiseen liittyvä podcast suunnitteilla yhteistyössä KODin kanssa

Terveyden edistäminen ja sairauksien ehkäisy

- Global Health -hankevalmistelu (jos löytyy kumppaneita)

Tiede ja tutkimus

- 142. vuosipäivän symposiumi
- Tutkijaportti: kehitetään sisältöä yhteistyöverkostoissa
- Äyräpää symposiumi (yhteistyössä Apollonia, Suomen Lääketieteen Säätiö)
- Tieteellisen artikkelin kirjoittaminen

- Tutkimustieto käyttöön -kurssit (yhteistyössä Käypä hoito)
- Tiedonhakuverkkokurssit

Koulutus ja osaaminen

- Lääkärikouluttajan kesäkoulu
- Lääketieteen koulutuksen tutkimus
- Yhteistyö kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa (AMEE; LKY)
- Lääkärien täydennyskoulutussuosituksen päivittäminen
- Duodecim lääkärin koulutuskalenteri

Professionalismi

- Valamon seminaari: lääketiede ja filosofia
- Kesämentorointihanke
- Terveyttä taiteesta -seminaari Savonlinnassa
- Hippokrateen vastaanotolla -podcasteja lääketieteen historiasta ja etiikasta
- Valoa ja virtaa -webinaarisarja positiivisen psykologian työkaluista
- Lääkärin hyvinvointiosaaminen
- Lääkärien yhteisöllisyys toteutuu monissa tapahtumissa

Yhteistyötaidot

- Komponenttina usein mukana koulutuksissa

B. Koulutuspalvelut jäsenyhdistyksille

Strategian myötä saamme myös koulutuspalveluihin linjauksia, joiden avulla voimme kehittää jäsenyhdistyksille suunnattua palvelua. Koulutustoiminnan tavoitteissa korostetaan sitä, että koulutusta järjestetään ympäri Suomen. Jäsen- ja paikallisyhdistyksille suunnattu palvelu ja tuki tukevat nimenomaan tätä.

Kaikki paikallisyhdistykset

- Duodecim antaa tukea koulutustapahtumien luentopalkkioihin ja matkakustannuksiin.

Paikallisyhdistykset: Kuopio, Oulu, Tampere, Turku

- Toimisto jokaisella paikkakunnalla
- Lääketiedetapahtumat
- Paikalliset opiskelijatilaisuudet kursseittain
- Helsingin Seudun Duodecim-seuran toimistonhoito

Erikoislääkäriyhdistykset

- Toimistonhoito (Suomen Gastroenterologia-yhdistys, Suomen Gastrokirurgit, Helsingin Seudun Duodecim Seura, Suomen Perinatologinen Seura, Suomen Sisätautilääkäriyhdistys ja näiden alajaokset sekä Suomen Lääketieteen Säätiö)
- Koulutustapahtumien järjestäminen (Suomen Diabetestutkijat ja Diabetologit ry, Suomen endokrinologiyhdistys, Suomen Gastroenterologiyhdistys, Suomen Gastrokirurgit ry, Suomen Perinatologinen Seura, Suomen Sisätautilääkäriyhdistys ja Suomen Ultraääniseura)
- Lääkärien koulutuskalenteri
- Koulutusten arviointi- ja todistuspalvelu (Laa-tupaketti)

**6. Viestintä- ja julkaisu-toiminta**

Jäsen- ja viestintävaliokunta aloittaa toimintansa uuden strategian mukaisesti. Viestinnän ja julkaisutoiminnan tavoitteena on tuottaa korkealaatuisia suomenkielisiä lääketieteellisiä julkaisuja, edistää lääketieteellisen tiedon saatavuutta ja seuran monikanavaista viestintää jäsenistölle sekä edistää suuren yleisön hakeutumista Duodecimin tuottaman luotettavan asiatiedon äärelle.

A. Lääketieteellinen Aikakauskirja Duodecim (Duodecim-lehti)

Duodecim-lehti on lääketieteen yleislehti, joka ilmestyy 24 kertaa vuodessa painettuna ja verkossa. Julkaisemme korkeatasoisia lääketieteellisiä artikkeleita laajalti lääketieteen alalta sekä lyhyitä uutisia perus- ja kliinisen tutkimuksen uusimmista havainnoista. Tietyn aihealueen kirjoituksia kootaan teemanumeroiksi, jolloin saadaan suurempia kokonaisuuksia käsiteltyä kerralla. Toimintamme on vastuullista.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Duodecim-lehti on sisällöltään, ulkoasultaan ja yleisilmeeltään kiinnostava ja paras suomenkielinen lääketieteellinen julkaisu.
- Säilytämme lehden ydintoiminnot ennallaan.
- Kehitämme lehden sisältöä muistaen eri lääkäriryhmien, kuten opiskelijoiden ja nuorten lääkäreiden tarpeet. Teemme lukijatutkimuksen ja järjestämme kirjoituskilpailun.
- Sujuvoitamme toimitusprosessia uuden toimitusjärjestelmän käyttöönoton myötä, tavoitteenamme hyvä kirjoittaja- ja asiantuntijakokemus sekä taloudellisuus.
- Kehitämme verkkolehden toiminnallisuutta ja lehden ulkoasua.
- Lehden ilmoitusmyynti säilyy vähintään nykyisellä tasolla. Pyrimme lisäämään etenkin verkkolehden ilmoitusmyyntiä.

- Kehitämme lehden tuotantoprosessia jatkuvasti, jotta se pysyy mahdollisimman tehokkaana ja kannattavana.

Henkilöstö

Duodecim-lehden teknisessä toimituksessa on 8 päätoimista henkilöä: päätoimittaja, toimituspäällikkö, ilmoitusmyyntipäällikkö, kolme toimittajaa ja kaksi taittajaa. Lääketieteellisessä toimituksessa toimii oman toimen ohella 12 lääkäriä. Lisäksi tarpeen mukaan on käytettävissä lääketieteellinen toimittaja ja kolme lääketieteen opiskelijaa.

B. Viestintäyksikkö

Vahvistamme Duodecimin avointa, monikanavaista ja vuoropuhelua edistävää viestintää. Vastaamme viestinnän linjasta ja Duodecimin julkisuuskuvasta. Viestimme yhdessä seuran yksiköiden ja Kustannus Oy Duodecimin kanssa niin ulkoisesti kuin sisäisesti. Viestintämme lisää luotettavaa tietoa ja ymmärrystä yhteiskunnassa ja vahvistaa tutkitun tiedon roolia päätöksenteossa, lujittaa henkilöstön kokemaa yhteisöllisyyttä sekä sitouttaa Duodecimin jäsenet yhteisöömme.

Vastaamme Duodecimin mediayhteistyöstä sekä konsernin verkko- ja someviestinnän sisällöistä ja niiden koordinoimisesta. Ulkoisen viestinnän onnistumista seuraamme verkko-, some- ja mediaseurannan analytiikkatyökaluilla.

Koordinoimme lääketiedetapahtumien näytteilyosastojen suunnittelun, viestinnän ja markkinoinnin Kustannus Oy Duodecimin kanssa. Vastaamme kirjojen mediaviestinnästä (20 % viestintäpäällikön työajasta). Yhteisessä Nyrkki-työryhmässä vahvistamme osaamistamme viestintä- ja markkinointikoulutuksella.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Viestimme innostavasti uudesta strategias- tamme, palveluistamme ja sisällöistämme, erityisinä painopisteinä jäsen- ja vaikuttaja- viestintä.

- Remontoimme konsernin sisäistä viestintää yhteisöllisemmäksi ja vuorovaikutteisemmaksi.
- Kehitämme aktiivisesti viestintäkanavia, -konsepteja ja sisältöjä kohderyhmillemme.

Jäsen- ja vaikuttajaviestintä

Viestinnän työkenttä laajenee ja monipuolistuu toimintavuonna. Duodecimin julkisuuskuvan kirkastaminen ja modernisoiminen viestinnän keinoin perustuu uuteen strategiaan. Teemme strategiaa tunnetuksi kohderyhmille, erityisesti jäsenille ja vaikuttajille, ja jalkautamme strategian henkilöstön ja luottamushenkilöiden työhön. Teemme seuraan kuulumisen houkuttelevaksi viestinnän keinoin: jäsenenä olet osa huippuosaajien yhteisöä. Viitoitamme Duodecim-polun jäsenille: niputamme etu-, tuote- ja palvelupal- lettimme tiiviimmin yhteisen sateenvarjon alle, esimerkiksi rakennamme konsernin yhteisen uutiskirjeen. Käytämme tiedeviestintää vaikut- tamisen keinona, jotta päätöksenteossa kuuluu tieteen ääni.

Sisäinen viestintä

Toimintavuonna korostuu uuden strategian myötä taitava ja hallittu muutosviestintä läpi or- ganisaation. Seuran viestinnän ja kustannuksen markkinoinnin synergia ja konsernin yksiköiden rajat ylittävä yhteistyö ovat keskiössä esimerkiksi konsernin uutiskirjekokonaisuuden uudistami- sessa ja Deenetin remontoimisessa vuorovaikut- teisemmäksi. Rakennamme seuran viestintään vuosikellon, johon kootaan yksiköiden merkit- tävimät viestinnälliset sisällöt. Näin viestintä pystyy suunnittelemaan järkevän työskentelyn, ja yksiköt ovat tietoisia toistensa viestinnällisistä avauksista. Konsernin henkilöstöä koulutamme viestinnän ajankohtaisissa teemoissa tarpeiden ja toiveiden mukaan.

Viestintäkonseptit, -kanavat ja sisällöt

Kehitämme aktiivisesti viestintäkonsepteja, -kanavia ja -sisältöjä. Duodecimin yhtenäiseen

julkisuuskuvaan kiinnitetään erityistä huomiota, esimerkiksi konseptoimme vuosikertomuksen uudelleen. Erityisesti nuorten jäsenten tehokkaampi tavoittaminen vaatii, että otamme uusia kanavia käyttöön (Tiktok) ja kehitämme ole-massaolevia (esimerkiksi Instagram, podcastit). Monipuolistamme viestinnän visuaalista ilmettä erityisesti valokuvilla ja grafiikoilla. Päivitämme viestinnän työkaluja: tiedotejakelun vaihdamme Meltwaterilta STT Infoon ja myös konsernin mediaseurannan palveluntarjoajaa tarkastellaan. Pelillistämiseen hankittua Playablea hyödynnetään esimerkiksi tapahtumissa ja jäsenkampanjoissa.

Henkilöstö

Viestintäyksikössä työskentelevät viestintäpäällikkö ja 2,5 kokoaikaista viestinnän ja markkinoinnin asiantuntijaa. Yhden asiantuntijan työpanos on jaettu seuran (50 %) ja kustannuksen (50 %) kesken ja työnkuva rakennettu konsernin yhteistä viestintää ajatellen. Työnkuvat järjestellään toimintavuoden aluksi laajojen viestinnällisten kokonaisuuksien ympärille.

C. Lääketieteen sanastolautakunta

Kehitämme lääketieteen suomen kieltä ja lääketieteellistä terminologiaa sekä edistämme suomen kielen asemaa lääketieteellisessä viestinnässä. Ylläpidämme Lääketieteen termit -sanakirjaa jatkuvalla toimitustyöllä.

Sanastolautakuntaan kuuluu kymmenen jäsentä ja sihteeri. Tärkeitä yhteistyötahojamme ovat Kotimaisten kielten keskus, Aikakauskirja Duodecim ja Lääketieteen termit -sanakirjaa julkaiseva Kustannus Oy Duodecim, Suomen Lääkärilehti sekä maamme lääkäri- ja toimittajakunnat.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Kehitämme Lääketieteen termit -sanakirjaa yhä laajemmin lääketieteen ja terveyden sanastoa kattavaksi, ja pidämme vuosittain tapahtuvilla päivityksillä sanakirjan ajan tasalla uudissanojen osalta.

Annamme ohjausta ja suosituksia kansalaisten (terveydenhuollon ammattilaisten, lääketieteen toimittajien, Aikakauskirja Duodecimin lukijoiden) esittämiin termikysymyksiin.

Teemme esityksen hyvästä ammattikielen taidosta lääketieteen opiskelijoille seuran vuosipäivänä myönnettävien Iso-Niilo ja Pikku-Niilo-palkintojen saajista.

Järjestämme yhdessä Aikakauskirja Duodecimin kanssa sanakilpailun sanastolautakunnan 40-vuotisjuhlan kunniaksi.

Suunnittelemme viestintäpäällikön kanssa, miten lääketieteellistä sanastotyötä voi tehdä laajemmin tunnetuksi.

Rekrytoimme lautakuntaan uusia jäseniä pois jääneiden tilalle.

D. Hyvä terveys -lehti

Seura julkaisee Hyvä terveys -lehteä Tieteen tiedotus ry:n kanssa. Lehteä kustantaa Sanoma Magazines Finland. Päätoimittajana toimii Päivi Virkkunen. Seuralla on edustajat lehden toimitusneuvostossa ja johtoryhmässä. Vuonna 2023 jäsenillä on lukuoikeus digitaaliseen Hyvä terveys -lehteen.

E. Kustannus Oy Duodecim

Seuran kokonaan omistama Kustannus Oy Duodecim toteuttaa seuran tavoitteita liiketaloudellisessa toimintaympäristössä kustantamalla painotuotteita sekä sähköisiä tietokantoja ja palveluja.

7. Verkostotoiminta

Verkostovaliokunnan toiminnan piiriin kuuluvat Käypä hoito, eettinen foorumi, konsensuskokous ja Hyvä käytäntö -konsensusuositukset, terveysfoorumi ja kansainvälinen symposiumi. Valiokuntaan kuuluu 14 varsinaista jäsentä ja 10 läsnäolo-oikeutettua.

A. Käypä hoito

Edistämme suomalaisen terveydenhuollon vaikuttavuutta, kustannusvaikuttavuutta, laatua, turvallisuutta ja yhdenvertaisuutta näyttöön perustuvien hoitosuositusten avulla. Käypä hoito -yksikön ydintehtävä on tuottaa ja ylläpitää riippumattomia, näyttöön perustuvia kansallisia Käypä hoito -suosituksia sekä edistää suositusten toimeenpanoa.

Ydintehtävien tukemiseksi viestimme Käypä hoito -suosituksista lääkäreille, muille terveydenhuollon ammattilaisille ja kansalaisille sekä tuotamme suosituksista eri kohderyhmälle tarkoitettuja versioita ja lisämateriaaleja. Viestimme myös rahoittajille, yhteistyökumppaneille, terveydenhuollon ammattihenkilöille ja väestölle Käypä hoito -suosituksista niin, että ne pysyvät tärkeänä osana suomalaisen terveydenhuollon kenttää. Otamme vastaan suosituksiin kohdistuvaa palautetta ja reagoimme siihen harkitusti. Tuomme esiin kansallisten korkealaatuisten hoitosuositusten oleellista roolia sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen sisällöllisesti yhdenvertaisen ja laadukkaan toiminnan toteutumisessa. Kiinnitämme erityistä huomiota viestintään rahoituksen riittämättömyydestä.

Koulutamme Käypä hoito -työryhmien jäseniä näyttöön perustuvan lääketieteen (EBM) menetelmissä. Tarjoamme osaamistamme muiden sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden järjestämiin koulutustilaisuuksiin. Vahvistamme ja ylläpidämme omaa metodologista osaamistamme osallistumalla aktiivisesti kansalliseen ja kansainväliseen EBM- sekä hoitosuositusten kehittämis- ja tutkimustyöhön sekä koulutuk-

seen. Kehitämme välineitä ja osallistumme hoitosuositusten vaikuttavuuden mittaamiseen. Syvennämme osaamistamme GRADE-metodologiassa. Vakiinnutamme potilaiden osallisuuden keinot Käypä hoito -suositusten laatimisessa ja implementoinnissa.

Kansallista hoitosuositustyötä on tehty vuodesta 1994 lähtien, paljolti ammattilaisten vapaaehtoisella työpanoksella. Valtionavustuksen pienennyttyä vuodesta 2013 alkaen runsaalla kolmanneksella ei kaikkien olemassa olevien suositusten ajanmukaisuutta pystytty varmistamaan, ja tarvetta on myös uusille suosituksille. Koska valtionavustus vuonna 2023 näyttää hallituksen budjettiehdotuksen pohjalta jatkuvan vuoden 2022 tasolla, jatkamme suositusten päivityksiä ja aloitamme uusia suosituksia harkiten. Samalla jatkamme myös vanhojen, päivittämättä jäävien suositusten poistamista käytöstä.

Pyrimme löytämään uusia erillisrahoitettuja hoitosuositustyöhön liittyviä hankkeita ja lisäämään Käypä hoito -toimittajien roolia suositusten laatimisessa. Teemme tarvittavat toimenpiteet Käyvän hoidon rahoituksen turvaamiseksi vuodelle 2024 ja siitä eteenpäin. Suuria investointeja emme toteuta.

Suomalaiset lääkärit ja muut terveydenhuollon ammattilaiset osallistuvat sitoutuneesti Käypä hoito -suositusten laatimiseen, tuntevat hyvin suositukset ja arvostavat ja käyttävät niitä. Arvostuksen säilyttämiseksi suositukset laaditaan riippumattomasti ja läpinäkyvästi näyttöön perustuen, jolloin ne ovat osa kansallisen terveydenhuollon toimintaa tukevaa informaatio-ohjausta. Niitä käytetään yhtenä lähtökohtana toiminnan kehittämisessä sekä laadun arvioinnissa.

Käypä hoito arvostaa hyvin toimivaa yhteistyöverkostoaan. Yhteistyön kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa päätoimittaja yhdessä Duodecimin puheenjohtajan ja pääsihteerin sekä verkostovaliokunnan puheenjohtajan kanssa. Yhteistyöllä Duodecim-konsernissa pyrimme tehokkaaseen

ja taloudelliseen toimintaan, jossa ei esiinny päällekkäisyyksiä yksiköiden (mukaan lukien Kustannus Oy Duodecim) toimintojen välillä ja jossa voidaan hyödyntää saumattomasti yksiköiden työtä ja tuotteita.

Ulkoisen yhteistyön tavoitteita ovat menetelmäyhteistyö, yhteinen materiaalityöntuotanto ja Käypä hoito -suositustyön tunnettuuden sekä hyväksyttävyyden ylläpitäminen ja kehittäminen. Tärkeimpiä ulkoisia yhteistyökumppaneita ovat Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos THL, Sosiaali- ja terveysministeriö, Kansaneläkelaitos Kela, Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus Fimea, Suomen Hammaslääkäriyhdistys Apollonia, Finska Läkaresällskapet (FLS), Odontologiska Samfundet (OSF), Helsingin yliopiston kirjasto, Meilahden kampuskirjasto Terko sekä muut suomalaiset hoitosuosituustyötä tekevät tahot (Hoitotyön tutkimussäätiö ja Suomen JBI yhteistyökeskus, Suomen Fysioterapeutit, kansanterveysjärjestöt, sairaanhoitopiirien arviointiyhteistyökeskukset, sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA). Käypä hoito tukee omalla osaamisellaan kansallisia sosiaali- ja terveydenhuollon hankkeita.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Laadimme ja ylläpidämme Käypä hoito -suosituksia ja Vältä viisaasti -suosituksia.
- Laadimme Hyvä käytäntö -konsensussuosituksia.
- Edistämme suositusten implementointia: muokkaamme suositusten sisältöä tukemaan niiden implementointia ja julkaisemme suositusten yhteydessä implementointivälineitä.

Suosituksen julkaiseminen

Käynnissä olevia Käypä hoito -suositusten päivityksiä ja uusien suositusten laatimista ei rajoteta, vaan ne tehdään valmiiksi. Julkaisemme 10–15 uutta tai päivitettyä Käypä hoito -suositusta sekä tarvittavan määrän suositusten kohdennettuja eli vain rajattuun suositukseen osaan liittyvää päivitystä. Aloitamme 1–2 Duodecimin

verkostovalioikunnan vuonna 2022 päättämän uuden Käypä hoito -suosituksen laatimisen ja 8–10 suosituksen päivityksen. Lisäksi teemme suositusten kohdennettuja päivityksiä havaittujen tarpeiden ja käytössä olevien resurssien puitteissa. Poistamme käytöstä 5–10 suositusta, joita ei käytössä olevien resurssien turvin pystytä pitämään ajanmukaisena tai joille ei enää katsota olevan tarvetta.

Julkaisemme Vältä viisaasti -suosituksia yhteistyössä erikoislääkäriyhdistysten kanssa. Proshade-hankkeen erillisrahoituksen mahdollistamana tutkimme vähähyötyisten toimien karsimista. Erillisrahoituksen myötä jatkamme hoitojen kustannusten systemaattiseen arviointiin tähtäävää kehittämistyötä Käypä hoito -suosituksissa.

Hyvä käytäntö -konsensussuosituksien ja konsensuslausuma

Julkaisemme vuonna 2022 käynnistyneet Hyvä käytäntö -konsensussuosituksien kahdesta aiheesta: ensitiedon antaminen sikiön ja vastasyntyneen vaikean sairauden, vamman tai keho-variation yhteydessä sekä suun tarkastus- ja hoitovälit. Uusien konsensussuosituksien toteuttamista harkitaan sopivien aiheiden noustessa esiin rahoituksen sallimissa puitteissa.

Implementointi

Tuotamme hoitosuosituksiin liittyviä implementoinnin välineitä erillisen hoitosuosituskohtaisen implementointisuunnitelman mukaisesti. Selvitämme yhteistyömahdollisuuksia suositusten implementointiin hyvinvointialueiden kanssa.

Henkilöstö

Käypä hoito -suositusten sisällöntuotanto perustuu vapaaehtoisten asiantuntijoiden työpanokseen. Varovaisestikin arvioiden heidän työpanoksensa on vähintään 10 henkilötyövuotta (htv). Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet pysyvät vuoden 2022 tasolla kuitenkin niin, että rahoituksen salliessa voidaan hankkia tarvittavaa lisätyöpanosta erillisiä hankkeita varten.

Käytännössä toimituksen työmääräksi tulee noin 14 htv.

B. Muu toiminta

Eettinen foorumi

Lääkärijärjestöjen yhteistyönä koottu Lääkärien eettinen foorumi pohtii lääkärin työssä herääviä eettisiä ongelmia. Foorumi käy keskustelua sille esitetyistä tapauksista, joista muotoillaan vastaus kysymyksen lähettäjälle. Tärkeitä aiheista järjestetään Lääkäripäiville luentoja. Eettiselle foorumille lähetettyjen kysymysten määrä ei ole suuri, mutta toimintaa pidetään mielekkäänä. Foorumin toimintaa suunnitellaan tapaamisessa alkuvuonna.

Jäsenjärjestöjen tapaaminen

Seuran jäsenjärjestöjen edustajien tapaamisia järjestetään alueellisesti.

8. Sisäiset palvelut

Sisäisiä palveluja ovat yleishallinto, henkilöstöhallinto, taloushallinto ja tietohallinto. Lisäksi sisäisistä palveluista vastaa myös jäsenpalveluyksikkö. Sen toiminta on kuvattu kohdassa 4.

A. Yleis-, henkilöstö- ja taloushallinto

Hallinto koostuu yleishallinnosta, henkilöstöhallinnosta ja taloushallinnosta. Näissä toiminnoissa työskentelee 7 työntekijää. Henkilöstöhallinnossa toteutamme ja kehitämme henkilöstöhallintoa, koordinoimme henkilöstötyöryhmää ja kehitämme HR-järjestelmää. Sisäisissä palveluissa kehitämme tilahallintaa, kiinteistönhoitoa ja keittiö- ja tapahtumapalveluja hybridiajan myötä ja hoidamme toimistopalveluja (lounasedut, posti, avaimet, hälyt ja puhelinliittymät).

Tuemme luottamuselinten toimintaa ja käytännön järjestelyjä (valtuuskunta, hallitus, työvaliokunta, huomionosoitusvaliokunta) ja varmistamme luottamushenkilöiden ensiluokkaisen palvelun. Hoidamme palkintojen jakoon liittyviä tehtäviä, koordinoimme seminaareja ja viestimme palkinnoista yhdessä viestinnän kanssa.

Talousyksikkö vastaa koko konsernin eli Seuran, Kustannus Oy Duodecimin, Keskinäisen Kiinteistösaakeyhtiö Viktorinrannan, Taitoni Oy:n, Kuura Health Oy:n, sekä Lydia ja Karl K. G. Lindbergin Duodecim-säätiön talous- ja palkkahallinnosta. Konserniin kuuluu myös Kiinteistö Oy Ykstoista, jonka taloushallinto hoidetaan muualla.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Yleishallinto

- Yhdenmukaistamme ja kehitämme hallinnon ja koko talon toimintatapoja ja käytössä olevia ohjelmia, jolloin säästyy työaika ja pystymme paremmin hyödyntämään käytössä olevaa tietoa.

Henkilöstöhallinto

- Kehitämme henkilöstöhallinnon prosesseja (esimerkiksi palkkahallintoa) Hertta-järjestelmän avulla.
- Seuraamme ja kehitämme työhyvinvointia henkilöstöhallinnon keinoin.
- Seuraamme henkilökunnan koulutuksia ja johtamisen yhdenmukaisuutta.
- Taloushallinto
- Tuotamme ajantasaista ja luotettavaa taloustietoa kustannustehokkaasti konsernille ja sen sidosryhmille
- Tehostamme ja dokumentoimme taloushallinnon prosesseja ja yhteensovitamme niitä muiden järjestelmien kanssa. Mittari: mitä prosesseja kehitetty/käytössä.
- Kehitämme raportointia ja palkkahallintoa.
- Lisäämme taloustietoisuutta ja tiivistämme yhteistyötä eri yksiköiden kanssa.

Henkilöstö

Hallintoyksikössä työskentelevät hallintopäällikkö, talouspäällikkö, kirjanpitopäällikkö, kirjanpitäjä, talouden asiantuntija, palkanlaskija ja talouden assistentti.

B. Tietohallintoyksikkö

Vastaamme Duodecimin henkilökunnan käytössä olevien ohjelmistojen ja laitteiden hankinnoista ja käyttäjätuesta. Yksikkö määrittelee, suunnittelee, toteuttaa, tukee ja ylläpitää tietojärjestelmiä liiketoimintayksiköiden tarpeisiin niin organisaation sisäiseen käyttöön kuin ulkoisia asiakkaita varten.

Vastaamme tietojärjestelmien kehitys- ja ylläpitotyön sekä tietotekniikkapalveluiden ulkoistamisesta sekä osallistumme ulkoistettavien tietoteknisten palveluiden tarjouspyyntöjen laadintaan, tarjousten arviointiin ja sopimusten laadintaan. Koordinoimme tuoteomistajan roolissa joitakin yhteisiä sovelluksia, kuten sisällöntuotantoa.

Tietohallinnolla on keskeinen rooli yksiköiden rajat ylittävien hankkeiden koordinoinnissa, toimintatapojen ja tietotekniikkaan liittyvien käytäntöjen yhdenmukaistamisessa sekä tietotekniikkaan liittyvässä tiedottamisessa ja osaamisen jakamisessa yksiköiden välillä. Jatkuvana tavoitteenamme on pitää käytetyt työkalut moderneina ja tietoteknologinen osaaminen korkeana seuraamalla ympäröivää kehitystä ja perehtymällä uusiin teknologioihin.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Päivitämme sisäisiä järjestelmiä (käyttäjähallinnan ja sisällöntuotannon) uuteen versioon.
- Pidämme järjestelmien luotettavuuden korkeana sekä kehitämme monitorointia, versio-päivityksiä ja testaamista.
- Kehitämme projektien hallintaa, dokumentointia ja työtapoja.

Henkilöstö

Seuralla ja kustantamolla on yhteinen tietohallintopäällikkö ja henkilökunnan tietoteknisistä välineistä vastaava järjestelmäasiantuntija. Seuran tietohallintoon kuuluu kuusi työntekijää. Suunnittelemme ja toteutamme yhteistä järjestelmäinfrastruktuuria yhdessä seuran ja kustantamon tietohallinnon kesken.

C. Tietoturva ja tietosuoja

Tietoturvallisuuden ja tietosuojan hallinta on jatkuva prosessi. Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät säännöllisesti toteutettavat toimenpiteet ja niiden aikataulut on kuvattu tietoturvan ja tietosuojan vuosikellossa.

Seuralla ja kustantamolla on yhteinen tietoturvapäällikkö, joka vastaa myös tietosuojavastaavan tehtävien hoitamisesta. Tietoturvapäällikkö on suoraan pääsihteerin alainen. Tietoturvapäällikkö vastaa Duodecimin yleisten tietoturvasuuslinjausten ja tietoturvapolitiikan laatimisesta, tietoturvatietoisuuden edistämisestä sekä tietoturva-asioiden sisäisestä tiedottamisesta

ja ohjeistamisesta sekä teknisen tietoturvallisuuden kehittämisestä tietohallintopäällikön kanssa. Tietosuojaavastaava on organisaation sisäinen asiantuntija, joka seuraa henkilötietojen käsittelyä ja auttaa tietosuojasäännösten noudattamisessa.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Strategian valmistuttua huolehdimme siitä, että kaikille toiminnan jatkuvuuden kannalta kriittisille toiminnoille ja palveluille on laadittu jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat. Mittari: kriittiset toiminnot on tunnistettu ja niihin liittyvät jatkuvuus- ja toipumisdokumentit on hyväksytty sovitulla tavalla.
- Järjestämme henkilökunnalle koulutusta ja harjoituksia kriittisten toimintojen jatkuvuutta uhkaavissa poikkeustilanteissa toimimiseen. Mittari: kaikki toipumissuunnitelmien toimeenpanoon liittyvät henkilöt ovat osallistuneet koulutuksiin ja harjoituksiin.
- Työvälineet ja ohjelmistot ovat nykyaikaisia, ajan tasalla ja tietoturvallisia sekä prosessit yhdenmukaisia ja dokumentoituja.

Henkilöstö

Jatkuvuudenhallintatiimissä työskentelevät tietoturvapäällikkö ja projektipäällikkö.

D. Henkilöstötyöryhmä (Hyrrä)

Hyrrä toimii seuran työsuojelutoimikuntana. Sen tehtäviin kuuluvat yhteistoiminta sekä työlainsäädännön ja henkilöstöstrategian alaisten asioiden valmistelu johtoryhmän käsiteltäväksi.

Jokainen yksikkö nimeää henkilöstötyöryhmään edustajansa kahden vuoden toimikaudeksi. Vaalien kautta työryhmään valitaan työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut. Puheenjohtajana toimii johtoryhmän edustajana hallintopäällikkö. Johtoryhmä on nimennyt toiseksi johdon edustajaksi Miira Karvosen.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Parannamme tiedonkulkua ja vuorovaikutusta johdon ja henkilöstön sekä yksiköiden välillä.
- Lisäämme henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia sitä koskeviin päätöksiin.
- Huolehdimme henkilöstön terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.
- Vakiinnutamme uuden YT-lain mukaisen toiminnan Hyrrän vuosikelloon.
- Huolehdimme varhaisen välittämisen toimien seurannasta.
- Huolehdimme hybridimallissa työskentelyn seurannasta, painopisteinä henkilökunnan jaksaminen ja yhteisöllisyys
- Elvytämme tyhy-toimintaa pandemiavuosien jälkeen.



9. Varainhoito

A. Sijoitusvaliokunta

Seuran hallitus perusti syksyllä 2022 varainhoidon tueksi sijoitusvaliokunnan ja valitsi valiokunnan kuusi jäsentä. Kaksi jäsenistä on seuran ulkopuolisia varainhoidon asiantuntijaa. Seuran toimihenkilöistä talouspäällikkö ja varainhoitaja toimivat valiokunnan jäseninä. Seuran hallitus nimesi hallituksesta kaksi jäsentä, jotka toimivat valiokunnan puheenjohtajana ja varapuheenjohtajana. Seuran puheenjohtajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa.

Sijoitusvaliokunta jatkaa vuosina 2020–2021 toimineen talousvaliokunnan tehtäviä keskittyen pelkästään varainhoitoon. Sijoitusvaliokunnan tehtävänä on laatia varainhoitosuunnitelma sijoitustoiminnan periaatteiksi ja sijoitusstrategiaksi, seurata ja valvoa niiden toteuttamista sekä valvoa, arvioida ja ohjata ulkopuolisia varainhoitajia ja kilpailuttaa heitä tarvittaessa.

B. Varainhoidon lähtökohdat

Seuran varainhoidon tavoitteena on sijoitusomaisuuden pitkän aikavälin tuotto ja riittävä kassavirta seuran varsinaisen toiminnan alijäämän kattamiseen. Toinen keskeinen tavoite on konsernin rahoituksen ja maksuvalmiuden varmistaminen, jonka vuoksi riittävä osa sijoituksista tulee olla nopeasti realisoitavissa. Seuran varsinaisen toiminnan rahoittamiseksi käytetään ensisijaisesti pörssiosakkeiden osinkoja, rahastojen tuotto-osuuksia sekä korko- ja kiinteistörahastojen maksamia tuottoja.

Pitkän aikavälin tuotto- ja arvonnousutavoitteiden vuoksi sijoitusomaisuus painottuu osakkeisiin sekä osake-, kiinteistö-, pääoma- ja pitkäaikaisiin yritysainarastoihin. Duodecimin sijoituksien arvo 25.9.2022 oli 79,5 m€. Osakkeissa oli 34,1 m€ (43 %), korkosijoituksissa 3,5 m€ (4,5 %), kiinteistöissä 19,1 m€ (24 %) ja vaihtoehtoisissa sijoituksissa 22,7 m€ (28,6 %).

Koko salkun tuotto on ollut vuoden 2022 alusta -9,6 %. Pörssinoteerattujen osakkeiden tuotto on ollut -24,4 %, kiinteistösijoitusten tuotto 6,3 % ja vaihtoehtoisten 8,3 %. Korkosijoitusten tuotto on 0,2 %.

C. Varainhoitonäkymät vuodelle 2023

Talousnäkymiä varjostavat Ukrainan sodan aiheuttamat häiriöt, jotka kohdistuvat erityisesti Euroopan energian saatavuuteen. Tämä vaikuttaa suoraan kuluttajien ja yritysten talouteen alentaen ostovoimaa sekä kiihdyttää muutoinkin korkeaa inflaatiota.

Tulevien vuosien merkittävin maailmantalouden haaste on korkea inflaatio. Sen hillitsemiseksi maailman keskuspankit ovat nostaneet ripeää tahtia ohjauskorkoja. Tämä rahapolitiikan säätö kannattaa tehdä, vaikka se alentaa investointeja ja heikentää yksityistä kulutusta. Jos inflaatiota ei onnistuta hillitsemään, uhkaa taantuma.

Talouden kehitystä ennakoivat indikaattorit ovat kääntyneet laskuun, mutta työllisyysaste on säilynyt korkeana. Talouden näkymät vuodelle 2023 ovat haastavat ja Euroopassa talouskasvun odotetaan jäävän nolnaan.

Sijoittajien tuotto-odotukset ovat muuttuneet nopeasti, koska ne katsovat kaksi vuotta eteenpäin. Heikentyvät tulokset ja alhainen kiinnostus osakkeisiin on laskenut osakekursseja voimakkaasti. Kiinteistösijoitusten tuottotaso on säilynyt hyvin ja niistä saadaan kassavirtaa tuotto-osuuksien muodossa. Pääomarahastojen arvostukset ja tuotot ovat säilyneet tavoitteissaan. Korkotason kohotessa korkosijoituksista on tulossa jälleen varteenotettava sijoitusmuoto.

Riskit

Talouskasvun epävarmuus ilmenee osakemarkkinoiden epävakana kehityksenä. Maantieteelliset, toimiala- ja osakekohtaiset erot kasvavat. Taantuman mahdollisuus on kasvanut globaalisti, mutta erityisesti Euroopassa.

Ympäristötekijät – ilmastonmuutos – vaikuttavat maailmanlaajuisesti elinolosuhteisiin ja heikentävät taloutta suoraan ja välillisesti. Toisaalta kestävä kehityksen huomioiminen sijoituksissa varmistaa sijoitusten tuoton pitkällä aikavälillä.

Poliittiset riskit ovat kasvussa, erityisesti geopoliittinen riski. Ukrainan sota vaikuttaa Euroopan yrityksiin ja kansalaisiin. Globaaleista vaikutuksista merkittävin on ruuan, energian ja teknologiatuotteiden niukkuus ja hintojen kohoaminen. Suomen talouskasvunäkymät ovat heikkenevässä, monella toimialalla tuotanto on jo alenunut, mutta erityinen uhka on suomalaisten vientiyritysten tuotteiden kysynnän heikkeneminen.

Sijoitusten kokonaisriskiä hallitaan laajalla hajautuksella eri sijoituslajeihin ja useisiin sijoituskohteisiin.

Tavoitteet ja toimenpiteet

- Sijoitusten kokonaisriski pidetään tasapainossa seuran riskinottokyvyn kanssa.
- Huolehditaan riittävästä maksuvalmiudesta kahden vuoden tähtäimellä. Maksuvalmiutta ylläpidetään pääasiassa rahamarkkinasijoituksissa.
- Tavoitteena on jakaa sijoitukset neljään omaisuusluokkaan: 43 % pörssiosakkeisiin ja osakerahastoihin, 6 % korkosijoituksiin, 24 % kiinteistörahastoihin ja 27 % kassavirtaa tuottaviin pääomasijoitusrahastoihin.
- Kiinteistösijoitukset tuovat vakautta osakesalkkuun. Lisäksi useassa rahastossa on vuosittainen jaettava tuotto-osuus.
- Lähivuosien varainhoidon tavoitteena on noin 3 % tuotto-odotus alipainottamalla osakesijoituksia.
- Sijoituksissa huomioidaan sijoittamisen kestävä kehityksen (ESG) periaatteet, jotka

ohjaavat niin pörssiyhtiöiden kuin varainhoitajayhteistyökumppaneiden toimintaa.

D. Varainhankinta

Hallitus esittää varsinaisten jäsenten jäsenmaksun korottamista 4 eurolla sekä eläkeläisten ja puolisoiden 2 eurolla. Vuoden 2023 jäsenmaksu on siten 126 euroa, eläkeläisiltä 63 euroa ja puolisoilta 63 euroa. Opiskelijoilta jäsenmaksua ei peritä.

Vuoden 2023 talousarvio perustuu 900 000 euron korkotuottoihin, 1 700 000 euron osinko- ja osakerahastojen rahasto-osuustuottoihin, 115 000 euron vuokratuottoihin ja 1 200 000 euron myyntivoittoihin. Varainhoidon tuotot ovat yhteensä 3 915 000 euroa.

