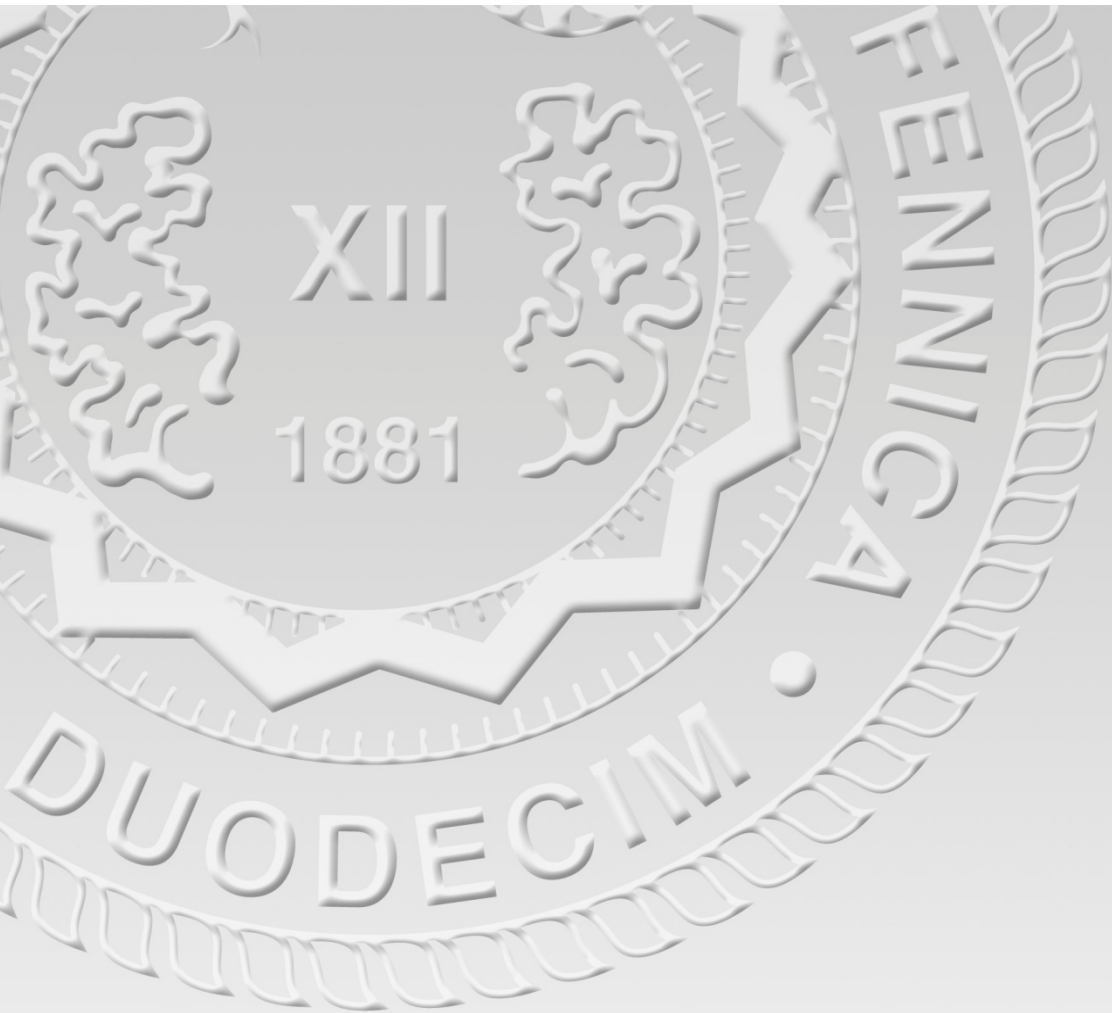




TOIMINTASUUNNITELMA

2020



SUOMALAINEN LÄÄKÄRISEURA DUODECIM

Suomalainen Lääkäriseura Duodecim

Toimintasuunnitelma 2020

Johdanto	3
1. Painopisteet 2020	4
2. Jäsenet, valtuuskunta ja hallitus.....	6
3. Koulutustoiminta	6
A. Yleinen koulutustoiminta.....	6
B. Alueellinen koulutustoiminta	8
4. Viestintä- ja julkaisutoiminta.....	9
A. Aikakauskirja Duodecim	9
B. Viestintäyksikkö	10
C. Lääketieteen sanastolautakunta	11
D. Hyvä Terveys -lehti	11
E. Kustannus Oy Duodecim	12
5. Verkostotoiminta	12
A. Käypä hoito	12
B. Eettinen foorumi	14
C. Konsensus.....	14
D. Terveysfoorumi.....	14
E. Jäsenjärjestöjen tapaaminen	15
F. Suomen Cochrane -keskus	15
6. Sisäiset palvelut.....	15
A. Hallintoyksikkö.....	15
B. Tietohallintoyksikkö	17
C. Talousyksikkö	17
D. Viestintäyksikkö	18
E. Varainhoito	18
F. Varainhankinta	20

Johdanto

Lääketieteen koulutukseen liittyvä ajattelu- tai määrittelytavat ovat jo jonkun aikaa olleet muutoksessa. Toisaalta jaksottaisesta jatkuvaksi, elinikäiseksi oppimiseksi ja toisaalta aikaperustaisesta osaamisperustaiseksi. Muutokset vaikuttavat myös siihen, miten koulutusta suunnitellaan, rakennetaan ja tarjotaan. Duodecimin laaja koulutustarjonta, sekä materiaalien että tapahtumien osalta, on osa sitä kokonaisuutta, josta ammattikuntamme rakentaa oppimispolkujaan. Ajan tasalla olevat tiedot mahdollistavat laadukkaan työn ja tulokset.

Käypä hoito -suositukset ovat myös laatutyön – ja oppimisen – kulmakiviä. Ne ovat peilejä, joita vasten käytännön toimintaa tarkastellaan ja arvioidaan. Näyttöön perustuvien käytäntöjen avulla edistetään yhdenvertaisten palvelujen kehittämistä ja toteuttamista. Käypä hoito -suositusten tekemiseen osoitetun julkisen rahoituksen jatkuva supistuminen alkaa luoda vaikutelmaa tahallisesta, tarkoitushakuisesta alasajosta. Epäselväksi on jäänyt, kuka näin haluaa tehdä ja kenen etuja äärimmäisen kustannustehokkaan toiminnan näivettäminen ajaa. Eri tahoille esitettyjen kysymysten vastaukset muistuttavat pahanteosta kiinni jääneiden pikkupoikien käytöstä: syyttävä sormi osoittaa ringissä seuraavaa.

Tuoreen jäsentutkimuksemme perusteella Duodecim tarjoaa ja merkitsee erilaisia asioita eri uravaiheessa oleville kollegoille. Olemme eri tavoin tärkeitä opiskelijoille, erikoistuville, erikoislääkäreille ja tutkijoille. Nämä erot meidän tulee muistaa omaa toimintaamme kehittäessämme. Vaikka kaiken räätälöiminen on mahdotonta, voi ”tuunaaminen” onnistua kohtuullisellakin työllä. Lääkäreiden urapolkuihin liittyy selkeitä nivelkohtia ja niiden huomioiminen tulee olemaan myös Duodecimille tärkeää. Pro Medico ja Taitoni Oy:n siirtyminen Seuran toiminnaksi antaa myös tähän mahdollisuuksia.

Matti Rautalahti
Pääsihteeri

1. Painopisteet 2020

Hallitus

- Toimeenpanee seuran uutta strategiaa 2019-21 ja seuraa sen ajantasaisuutta
- Tarkastelee seuran toimintaa ja päättää 3-5 vuoden kehittämislinjauksista
- Seuraa sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksia ja osallistuu niihin liittyvään vaikuttamistoimintaan

Koulutus

- Lääkärien peruskoulutus: yhteistyö lääketieteellisten tiedekuntien kanssa MEDigi-hankkeessa, Syväriportin kehittäminen
- Erikoistumiskoulutus: lääkäreiden osaamispohjaiset kompetenssit ja erikoislääkärikoulutuksen uudistus, erityisesti ohjaajakoulutus
- Täydennyskoulutus: osaamispohjainen lääkäreiden ammatillisen kehittyminen,
- Duodecimin rooli sote-alueiden kehittämis- ja kouluttamishankkeissa
- Lääkärin hyvinvointi

Aikakauskirja Duodecim

- Laadukkaan sisällöntuotannon jatkaminen
- Taloudellisen tilanteen turvaaminen ja kehittäminen
- Opiskelijoiden ja nuorten lääkäreiden huomioiminen toiminnassa
- Lehden 135-vuotisjuhlien järjestäminen

Viestintä

- Sisäisen ja ulkoisen mielikuvan kehittäminen ("brändi")
- Sisältöstrategia
- Viestinnän ja markkinoinnin työtapojen kehittäminen
- Verkkoviestinnän kehittäminen

Käypä Hoito

- Julkaisemme 10 - 15 uutta tai päivitettyä Käypä hoito -suositusta sekä tarvittavan määrän suositusten kohdennettuja (vain rajattuun suosituksen osaan liittyvää) päivitystä.
- Aloitamme yhden uuden Käypä hoito -suositusten laatimisen ja 8 - 10 suosituksen päivittämisen.
- Poistamme käytöstä 5 – 10 sellaista vanhentunutta Käypä hoito -suositusta
- Julkaisemme Vältä viisaasti -suosituksia
- Pyrimme aloittamaan hoitojen kustannusten systemaattisen arvioimisen

Hallintopalvelut

- Jäsenpalvelutoiminnan tehostaminen ja nykyaikaistaminen
- Kilta-jäsenrekisteriohjelman jatkokehitys
- Mobiiliin jäsenkortin käytön lisääminen viestintäkanavana
- Opiskelijakohtaamisten toteuttaminen ja opiskelijaviestintä Henkilöstöhallinnon ohjelman käyttöönotto

Tietohallinto

- Toimitusjärjestelmien yhdenmukaistamisprojektin jatkaminen ja niiden integroiminen sähköiseen työpöytään

- Järjestelmien luotettavuuden pitäminen korkealla tasolla sekä monitoroinnin ja versio päivitysten kehittäminen
- Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien toimien vakiinnuttaminen osaksi säännöllistä tietoturvan ja tietosuojan vuosikelloa
- Projektien hallinnan ja työtapojen edelleen kehittäminen

Talous

- Uuden talousjärjestelmän käyttöönotto keväällä 2020
- Prosessien kehittäminen ja tehostaminen

2. Jäsenet, valtuuskunta ja hallitus

Jäsenet

Seuran toiminta perustuu ja kohdistuu jäseniin. Aktiivinen ja asiantunteva jäsenistö mahdollistaa myös seuran toiminnan kehittämisen. Seuran menestys riippuu monessa suhteessa sen jäsenten vapaaehtoisesta työpanoksesta.

Seuran tavoitteena on huolehtia jäsenistön tarpeista ylläpitämällä ja tuottamalla jäsenistölle hyödyllisiä palveluja ja jäsenetuja sekä innostavaa ja tarpeellista toimintaa. Seuralla on merkittävä määrä jäsenpalveluja, joista kerrotaan yksiköiden suunnitelmissa.

Jäsenpalveluja kehitetään ja ylläpidetään jäsenpalveluyksikössä.

Valtuuskunta

Jäsenistön valitsema 40-jäseninen valtuuskunta käyttää seuran ylintä päätösvaltaa. Valtuuskunnan vaalit järjestettiin vuoden 2019 alussa kolmeksi vuodeksi 2019-21. Valtuuskunta päättää tärkeistä vuotuisista asioista ja tekee merkittävät linjaukset seuran toiminnasta. Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuvat aktiivisesti hallituksen työskentelyyn.

Hallitus

Hallitus vastaa seuran toiminnasta, huolehtii toimeenpanosta ja valvoo seuran toimiston työskentelyä. Toimintavuoden aikana mm:

- Toimeenpannaan seuran uutta strategiaa 2019-21 ja seurataan sen ajantasaisuutta
- Tarkastellaan seuran toimintaa ja päätetään 3-5 vuoden kehittämislinjauksista
- Seurataan sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksia ja osallistutaan niihin liittyvään vaikuttamistoimintaan
- Pidetään lääkäreiden täydennyskoulutuksen sisältöön, laatuun ja seurantaan liittyvät asiat ammattikunnan vaikuttamisen piirissä yhteistyössä lääkärijärjestöjen ja viranomaisten kanssa
- Osallistutaan yhteistyöhankkeisiin terveydenhuollon keskeisten toimijoiden kanssa

3. Koulutustoiminta

A. Yleinen koulutustoiminta

Organisaatio ja tehtävä

Koulutusvaliokunnassa on 12 jäsentä. Koulutusvaliokunnan tehtävänä on suunnitella, ohjata ja seurata seuran harjoittamaa koulutustoimintaa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja tehdä sitä koskevia aloitteita hallitukselle. Hankkeita varten muodostetaan erillisiä työryhmiä, joihin kutsutaan asiantuntijoita valiokunnan ulkopuolelta.

Koulutustoimisto vastaa koulutustoiminnan toimeenpanosta.

Tavoitteet

- huomioida jäsenistön koulutustarpeet ja tuottaa niihin vastaavia laadukkaita koulutuspalveluita
- tukea lääkärin ammatillista roolia eri elämänvaiheissa parhaiten soveltuvia käytäntöjä ja moderneja innovaatioita hyödyntäen

- vahvistaa lääkärin osaamista ja roolia kouluttajina, terveydenhuollon johtajina ja kehittäjinä
- herättää keskustelua terveydenhuollon arvoista

Painopistealueet

- lääkärin peruskoulutus: yhteistyö lääketieteellisten tiedekuntien kanssa MEDigi-hankkeessa, Syväriportin kehittäminen
- erikoistumiskoulutus: lääkärin osaamis pohjaiset kompetenssit ja erikoislääkärikoulutuksen uudistus, erityisesti ohjaajakoulutus
- täydennyskoulutus: osaamis pohjainen lääkärin ammatillisen kehittyminen, Duodecimin rooli sote-alueiden kehittämis- ja kouluttamishankkeissa
- lääkärin hyvinvointi

Muu toiminta:

Jäsenistön koulutustarpeiden huomioiminen

Koulutushankkeet suunnitellaan hyödyntämällä koulutuksista ja Koulutuksen Laatupaketin kautta saatu palaute, jäsenistön koulutusaloitteet ja tehdyt koulutustarveselvitykset

Lääkärin ammatillisen roolin tukeminen

- Suunnitellaan seuran 139. vuosipäivän symposiumin tieteellinen seminaari yhdessä Suomen Lääketieteen Säätiön ja Aikakauskirja Duodecimin kanssa
- Osallistutaan ”Terveydenhuollon johtaminen” – koulutusohjelman toteutukseen Aalto EE:n ja Helsingin yliopiston kanssa.
- tutkijakoulutusta: yksittäisiä erilliskursseja tutkijoille, kuten tutkijalääkärin tiedonhallintaverkkokurssi ja yhteistyössä Käypä hoidon kanssa Tutkimustieto käyttöön
- Tutkijaportin suunnittelu ja toteutus yhdessä lääketieteellisten tiedekuntien ja eri säätiöiden kanssa
- Seuraavan Duodecimin kansainvälisen symposiumin 2022 suunnittelun aloittaminen
- Konsensuskokous 2020 Aivot ja mieli maaliskuussa
- kirjoittajakoulutuksia
- ohjaajakoulutus
- lääkärin viestintä- ja vuorovaikutuskoulutukset
- mentorointiteema

Koulutusyhteistyö modernein innovaatioin

- Lääkärikouluttajan kesäkoulu Rokualla
- verkkokoulutuksia tarvittavista aihepiireistä yhteistyössä Oppiportin kanssa
- Kehitetään sulautuvan oppimisen mallia digiloikkahankkeessa tiedekuntien ja Kustannus Duodecim Oy:n kanssa.
- Lääkärin hyvinvointiteema: mindfulness lääkärin työssä ja työn hallinnassa, Kehollisuus ja potilaan kohtaaminen
- Myönnetään koulutuksen tutkimusta tukevia apurahoja ja matka-apurahoja.

Koulutuspalveluiden järjestäminen

- Huolehditaan seuraavien erikoislääkärijäsenyhdistyksen koulutustilaisuuksista: Suomen Gastroenterologiyhdistys, Suomen Gastrokirurgit, Suomen Perinatologinen seura ja sen alajaokset, Suomen Sisätautilääkäriyhdistys, Suomen Työterveyslääkäriyhdistys, Suomen Diabetestutkijat ja Diabetologit, Suomen Gynekologiyhdistys, Suomen Infektiolääkärit.
- Hoidetaan toimistopalveluja: Suomen Gastroenterologiyhdistys, Suomen Gastrokirurgit, Suomen Perinatologinen seura, Suomen Työterveyslääkäriyhdistys.

Yhteistyöhankkeita

- Äyräpää-symposium 23.4.2020 yhdessä Hammaslääkäriseura Apollonian ja Suomen Lääketieteen Säätiön kanssa
- Global Health -verkoston ylläpito ja uusien rahoitusmahdollisuuksien hakeminen
- Syväriportti - Syventävien opintojen portaali; yhteistyössä Suomen Medisiinariliitto, opiskelijajärjestöt, lääketieteelliset tiedekunnat ja Apollonia
- Valamon seminaarin ohjelman suunnittelu yhdessä Lääketieteen Filosofian Seuran kanssa
- Terveyttä taiteesta -seminaarin järjestäminen heinäkuussa Savonlinnassa
- Järjestetään koulutusta ja tapaamisia lääketiedetapahtumien, lääketieteellisten tiedekuntien ja niiden pedagogisten yksikköjen, Nuorten Lääkärien Yhdistyksen sekä Lääketieteen Koulutuksen Yhdistyksen kanssa.
- Toimitaan kansainvälisissä koulutusverkostoissa ja seurataan alan kehitystä

Henkilöstö

- koulutustoimistoon kuuluu 12 henkilöä
- aluekoordinaattorit aluetoimistoissa: Kuopio, Oulu, Tampere, Turku
- aluekoulutuspäälliköt: Helsinki Kuopio, Oulu, Tampere, Turku

Investoinnit

- työasemien korvaushankintoja, laitekannan ja ohjelmistojen uudistamista tarpeen mukaan

B. Alueellinen koulutustoiminta

Lääketiedetapahtumat ja muu yhteistyö paikallisseurojen kanssa

Aluetoimistot järjestävät paikallisten lääkäriyhdistysten ja niiden eri toimikuntien kanssa vuosittain laajoja alueellisia lääketiedetapahtumia ja muita koulutustilaisuuksia. Ne edistävät Seuran ja paikallisyhdistysten välistä yhteistyötä. Oulussa järjestetään 2-4 koulutustilaisuutta, jotka on mahdollista seurata myös verkko-opetuksena Pohjois-Suomessa.

Paikallisyhdistystapaamiset järjestetään alueellisesti noin joka toinen vuosi.

Opiskelijoiden ja nuorten lääkärin kanssa järjestetyt tilaisuudet

Opiskelijoille ja nuorille lääkäreille suunnitellaan sopivia koulutus- ja keskustelutilaisuuksia sekä illanviettoja, esimerkkinä eettiset keskusteluillat kandidaattiseurojen kanssa ja lääkärin uravalintaa käsittelevät tilaisuudet yhdessä Suomen Medisiinariliiton kanssa. Kaikki opiskelijavuosisurssit tavataan vuosittain. Tapaamiset ja yhteydet Tartossa sekä Riikassa opiskeleviin suomalaisiin medisiinareihin järjestetään vuosittain.

4. Viestintä- ja julkaisutoiminta

Viestintävaliokunta suunnittelee ja ohjaa seuran viestintää sekä julkaisutoimintaa ja tekee tätä toimintaa koskevia aloitteita seuran hallitukselle. Viestintävaliokuntaan kuuluu 15 jäsentä.

Seuran viestinnän ja julkaisutoiminnan **tavoitteena** on

- tuottaa korkealaatuisia suomenkielisiä lääketieteellisiä julkaisuja
- edistää lääketieteellisen tiedon saatavuutta jäsenistölle
- edistää seuran monikanavaista viestintää jäsenistölle
- edistää suuren yleisön hakeutumista Duodecimin tuottaman luotettavan asiantiedon äärelle

A. Aikakauskirja Duodecim

Lääketieteellisen Aikakauskirja Duodecimin keskeisin **tehtävä** on julkaista korkeatasoisia lääketieteellisiä pääkirjoituksia, katsauksia, alkuperäistutkimuksia ja muita artikkeleita sekä lyhyitä uutisia perus- ja kliinisen tutkimuksen uusimmista havainnoista.

Painopistealueet

- laadukkaan sisällöntuotannon jatkaminen
- taloudellisen tilanteen turvaaminen ja kehittäminen
- opiskelijoiden ja nuorten lääkärien huomioiminen toiminnassa
- lehden 135-vuotisjuhlien järjestäminen

Tavoitteet

- säilyttää painettu lehti sisällöltään, ulkoasultaan ja yleisilmeeltään kiinnostavana ja parhaana suomenkielisenä lääketieteellisenä julkaisuna
- toimituksellisen prosessin sujuvoittaminen
- säilyttää paperilehden ilmoitusmyynti nykyisellä tasolla sekä lisätä lehden verkkoilmoitusmyyntiä
- opiskelijoita ja nuoria lääkäreitä kiinnostavan sisällön lisääminen
- lehden kehittäminen lukijakyselyn pohjalta
- huomioida 135-juhlavuosi lehden toiminnassa

Toiminta tavoitteiden saavuttamiseksi

- säilytetään ydintoiminnot ennallaan
- toimituksellisten prosessien ja toimitusjärjestelmän kehittäminen edelleen
- kehitetään ilmoitusmyyntiä
- keskitytään nuoriin: julkaistaan kesänumero kandit joukkoistaen, vierailaan Riassa opiskelijoita tapaamassa, julkaistaan Kandin tietolaatikoita teemojen yhteydessä, tuotetaan podcasteja ja jatketaan lehden "oman" kandin palkkaamista
- huomioidaan ikääntyvät jäsenet: tuotetaan enemmän podcasteja ja huomioidaan muut mahdolliset tekniset ratkaisut (esim. näkökyky)
- tehdään lukijatutkimus
- järjestetään 135-juhlataikillan kanssa sekä huomioidaan merkkipäiväsymposiumin yhteydessä "Hyvä lääketieteellinen artikkeli" -teemalla
- järjestetään 135-vuotisjuhlakilpailu: esim. videokilpailu (nuoria ajatellen), kirjoituskilpailu

Henkilöstö

Aikakauskirjan toimituksessa on 8 päätoimista henkilöä ja osa-aikainen toimitussihteeri. Lääketieteellisessä toimituksessa on 12 lääkärinä.

B. Viestintäyksikkö

Tehtävä

Viestintäyksikkö vastaa Duodecimin viestinnän linjasta, sen ylläpidosta ja kehittämisestä sekä Duodecimin ulkoisesta kuvasta. Viestintäyksikkö tekee yhteistyötä seuran ja kustannuksen yksiköiden kanssa viestintään liittyvissä asioissa. Viestintäyksikkö osallistuu konsernin sisäisen viestinnän toimenpiteisiin ja kehittämiseen yhteistyössä Kustannus Oy Duodecimin ja seuran eri yksiköiden kanssa. Viestintäpäällikkö ylläpitää toimivia suhteita tiedotusvälineisiin sekä alan keskeisiin organisaatioihin.

Tavoitteet

- Duodecimin viestintä on aktiivista, avointa ja monikanavaista.
- Jäsenet saavat tietoa Duodecimin toiminnasta ja palveluista.
- Henkilökunta saa ajantasaista tietoa Duodecimin toiminnoista.
- Media viestii Duodecimille tärkeistä asioista.
- Suuri yleisö osaa hakeutua Duodecimin tuottaman tiedon äärelle

Painopisteet

- Sisäisen ja ulkoisen mielikuvan kehittäminen
- sisältöstrategia
- Vuositeeman viestintä
- Viestinnän ja markkinoinnin työtapojen kehittäminen
- Verkkoviestinnän kehittäminen

Ulkoisen mielikuvan kehittäminen

Kehitetään yhdessä kustantamon ja jäsenpalveluyksikön kanssa ulkoista mielikuvaa Duodecimista. Erityisenä painopistealueena ovat nuoret lääkärit ja opiskelijat. Lähtökohtia tähän antaa uusi, v.2019 tehty jäsentutkimus.

Sisältöstrategia

Viestinnässä laaditaan yhteistyössä kustantamon kanssa sisältöstrategia, jolla linjataan, kuinka Duodecimin strategiaa, brändimielikuvaa ja tavoitteita edistetään ja tuodaan esiin viestinnän keinoin eri kanavissa. Työhön osallistetaan koko organisaatio.

Viestinnän ja markkinoinnin työtapojen kehittäminen

Kehitetään edelleen seuran ja kustantamon viestinnän ja markkinoinnin toimintatapojen yhdenmukaisuutta, ongelmakohteita ja päällekkäisiä toimintoja.

Verkkoviestinnän kehittäminen

Kotisivualustaa kehitetään teknisesti sellaiseksi, että analytiikan hyödyntäminen aiempaa paremmin on mahdollista ja sitä kautta verkkosivujen avulla voidaan paremmin palvella eri kohderyhmien tarpeita ja parantaa käyttökokemusta.

Perustoiminta

Jäsentiedotus

Viestintäyksikkö hoitaa jäsentiedotusta kotisivujen, sähköisten kohdennettujen asiakaskirjeiden, sosiaalisen median ja Aikakauskirja Duodecimin välityksellä yhteistyössä jäsenpalveluiden, Aikakauskirjan ja Kustannus Oy Duodecimin kanssa.

Sisäinen viestintä

Viestintä koordinoi intranetin ylläpitoa, tuotantoa ja jatkokehitystä yhteistyössä Kustannus Oy Duodecimin kanssa.

Ulkoinen viestintä

Viestintäyksikkö vastaa mediayhteistyöstä, tiedotteiden laatimisesta ja tiedotustilaisuuksien järjestelyistä sekä some- ja verkkoviestinnän koordinoimisesta ja kehittämisestä.

Käypä hoito -viestintä

Viestintäyksikkö vastaa Käypä hoito -suositukseen liittyvästä mediayhteistyöstä, tiedotteiden laatimisesta ja tiedotustilaisuuksien. Käyvän hoidon viestinnän käytännön työtä koordinoidaan implementointitilaisuuksissa, jossa viestintäyksikön edustaja on mukana.

Tapahtumamarkkinointi

Viestintäyksikkö koordinoi viiden vuosittaisen lääketiedetapahtuman näyttelyosastojen suunnittelun, rakentamisen ja markkinoinnin yhdessä Kustannus Oy Duodecimin kanssa. Viestintäyksikkö on mukana Vuospäivän symposiumin, konsensuskokouksen ja muiden mahdollisten tilaisuuksien markkinoinnin ja viestinnän suunnittelussa ja tuotannossa.

Valiokuntatyö

Viestintäpäällikkö toimii kolme kertaa vuodessa kokoontuvan viestintävaliokunnan esittelijänä ja sihteerinä. Viestintäpäällikkö osallistuu tarvittaessa myös muiden valiokuntien kokouksiin.

Yhteistyöhankkeet

Viestintä on mukana usean eri organisaation yhteisissä hankkeissa. Viestintäpäällikkö on Fimean koordinoiman lääkeinformatioverkoston viestintätiimin jäsen sekä koordinaatioryhmän varajäsen; Terveystieteiden ohjausryhmän jäsen sekä Tarttumattomat -verkoston viestintäryhmän jäsen.

Henkilöstö

Viestintäyksikössä työskentelevät viestintäpäällikkö ja kaksi viestinnän ja markkinoinnin asiantuntijaa.

C. Lääketieteen sanastolautakunta

Tehtävä

Lääketieteen sanastolautakunta kehittää lääketieteen suomen kieltä ja lääketieteellistä terminologiaa sekä edistää suomen kielen asemaa lääketieteellisessä viestinnässä. Sanastolautakuntaan kuuluu kymmenen jäsentä.

Tavoitteet

- Lääketieteen termit -sanakirjan eri versioita kehitetään erityisesti uudissanojen osalta
- Lääketieteen kieltä tehdään tunnetuksi suurelle yleisölle, käyttäen myös sosiaalisen median keinoja

Toiminta

Lääketieteen termit -sanakirjan toimitustyö ja jatkuva sanastotyö

Yhteistyö

Tärkeitä yhteistyötahoja ovat Kotimaisten kielten keskus ja lääketieteellisten tiedekuntien äidinkielen tarkastajat (Iso-Niilo- ja Pikku-Niilo-palkinnot).

D. Hyvä Terveys -lehti

Seura julkaisee Hyvä Terveys -lehteä yhdessä Tieteen tiedotus ry:n kanssa. Lehteä kustantaa Sanoma Magazines Finland. Päätoimittajana toimii Päivi Virkkunen.

E. Kustannus Oy Duodecim

Seuran kokonaan omistama Kustannus Oy Duodecim toteuttaa seuran tavoitteita liiketaloudellisessa toimintaympäristössä kustantamalla painotuotteita ja sähköisiä tietokantoja ja palveluja. Vuonna 2020 julkaistaan ja kehitetään Terveysporttiin, Terveyskirjastoon, päätöksentukeen ja Oppiporttiin liittyviä uusia toimintoja sekä kustannetaan uusia oppi- ja tietokirjoja terveydenhuollon ammattilaisten ja terveydestä kiinnostuneiden maallikkojen käyttöön.

5. Verkostotoiminta

Verkostovaliokunnan toiminnan piiriin kuuluvat Käypä hoito, eettinen foorumi, konsensuskokous, terveysfoorumi, kansainvälinen symposiumi ja Suomen Cochrane-keskus. Valiokuntaan kuuluu 14 varsinaista jäsentä ja 10 läsnäolo-oikeutettua.

A. Käypä hoito

Edistämme suomalaisen terveydenhuollon vaikuttavuutta, kustannusvaikuttavuutta, laatua, turvallisuutta ja yhdenvertaisuutta näyttöön perustuvien hoitosuosituksen avulla.

Tehtävät

Suomalaisen Lääkäriseuran Duodecimin (jatkossa: Duodecim) Käypä hoito -yksikön (jatkossa: Käypä hoito) ydintehtävä on tuottaa ja ylläpitää riippumattomia, näyttöön perustuvia kansallisia Käypä hoito -suosituksia erityisesti kansanterveydellisesti merkittävistä ja/tai hoitokäytännöiltään vaihtelevista aiheista sekä edistää Käypä hoito -suositusten toimeenpanoa.

Ydintehtäviensä tukemiseksi Käypä hoito tiedottaa Käypä hoito -suosituksista lääkäreille, muille terveydenhuollon ammattilaisille ja kansalaisille ja tuottaa Käypä hoito -suosituksista eri kohderyhmälle tarkoitettuja versioita ja lisämateriaaleja. Lisäksi Käypä hoito voi järjestää näyttöön perustuvan lääketieteen (EBM) koulutusta, osallistua kansalliseen ja kansainväliseen EBM- sekä hoitosuosituksen kehittämis- ja tutkimustyöhön, sekä kehittää välineitä ja osallistua hoitosuosituksen vaikuttavuuden mittaamiseen.

Kansallista hoitosuositustyötä on tehty vuodesta 1994 lähtien, paljolti ammattilaisten vapaaehtoisella työpanoksella. Valtionavustuksen pienennyttyä vuodesta 2013 alkaen runsaalla kolmanneksella ei kaikkien olemassa olevien suositusten ajanmukaisuutta pystytä varmistamaan, ja tarvetta myös uusille Käypä hoito -suosituksille on. Kun valtionavustukseen ei lähivuosiin ole näköpiirissä merkittävää korotusta, vähennetään vuonna 2020 Käypä hoito -suositusten päivitysten ja uusien suositusten aloituksia ja lisätään vanhojen, päivittämättä jäävien suositusten poistamista käytöstä. Samalla pyritään entistä voimakkaammin löytämään uusia erillisrahoitettuja hoitosuositustyöhön liittyviä hankkeita ja lisäämään Käypä hoito -toimittajien roolia suositusten laatimisessa.

Suomalaiset lääkärit ja muut terveydenhuollon ammattilaiset osallistuvat sitoutuneesti Käypä hoito -suositusten laatimistyöhön, tuntevat hyvin suositukset ja arvostavat ja käyttävät niitä. Arvostuksen säilyttämiseksi suositukset laaditaan riippumattomasti ja läpinäkyvästi näyttöön perustuen, jolloin ne ovat osa kansallisen terveydenhuollon toimintaa tukevaa informaatio-ohjausta. Niitä käytetään yhtenä lähtökohtana toiminnan kehittämisessä sekä laadun arvioinnissa.

Käypä hoito tukee resurssiensa ja toimintamalliensa puitteissa kansallisia hankkeita, kuten hoidon perusteiden päivitystä, suomalaisen palveluvalikoiman määrittämistä ja kansallisen lääkeinformaatiostrategian toteutusta.

Tavoitteet vuodelle 2020

1. Suositusten julkaiseminen:

- Käynnissä olevia Käypä hoito -suositusten päivityksiä ja uusien suositusten laatimista ei rajoiteta, vaan ne tehdään valmiiksi. Näin ollen julkaisemme myös vuonna 2020 10 - 15 uutta tai päivitettyä Käypä hoito -suositusta sekä tarvittavan määrän suositusten kohdennettuja (vain rajattuun suosituksen osaan liittyvää) päivitystä.
- Aloitamme yhden Duodecimin verkostovaliokunnan päättämien uusien Käypä hoito -suositusten laatimisen ja 8 - 10 suosituksen päivittämisen.
- Poistamme käytöstä 5 – 10 sellaista vanhentunutta Käypä hoito -suositusta, joita ei käytössä olevien resurssien turvin pystytä pitämään ajanmukaisena tai joille ei enää katsota olevan tarvetta.
- Julkaisemme Vältä viisaasti -suosituksia Käypä hoito -suosituksiin liittyen ja yhteistyössä erikoislääkäriyhdistysten kanssa.
- Pyrimme aloittamaan käytettävissä olevien resurssien rajoissa hoitojen kustannusten systemaattisen arvioimisen Käypä hoito -suosituksissa.
- Aloitamme sairauskohtaisen sairauspoissaolon tarpeen arvioinnin Käypä hoito -suosituksissa, mikäli sille löytyy erillisrahoitus.

2. Implementointi:

- Tuotamme hoitosuosituksiin liittyviä implementoinnin välineitä erillisen hoitosuosituksen implementointisuunnitelman mukaisesti.

3. Tiedottaminen:

- Tiedotamme rahoittajille, yhteistyökumppaneille, terveydenhuollon ammattihenkilöille ja väestölle Käypä hoito -suosituksista niin, että ne pysyvät tärkeinä osana suomalaisen terveydenhuollon kenttää.
- Otamme vastaan suosituksiin kohdistuvaa palautetta ja reagoimme siihen harkitusti.
- Tuomme esiin kansallisten korkealaatuisten hoitosuositusten oleellista roolia sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen sisällöllisesti yhdenvertaisen ja laadukkaan toiminnan toteutumisessa. Terävöitämme viestiä rahoituksen riittämättömyydestä.

4. Kouluttaminen:

- Koulutamme tarvelähtöisesti Käypä hoito -työryhmien jäseniä näyttöön perustuvan lääketieteen menetelmissä.
- Tarjoamme osaamistamme muiden sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden järjestämiin koulutustilaisuuksiin.

5. Menetelmät:

- Otamme käyttöön tietoteknisiä työvälineitä ja toimintamalleja, jotka entistä paremmin tukevat korkealaatuisten hoitosuositusten sujuvaa laatimista ja ylläpitoa.
- Vahvistamme ja ylläpidämme metodologista osaamistamme osallistumalla aktiivisesti kansalliseen ja kansainväliseen hoitosuositusten ja näyttöön perustuvan lääketieteellisen tiedon kehitys- ja tutkimustyöhön sekä koulutukseen.
- Osallistumme Cochrane Finland -keskuksen toimintaan.

6. Näyttöön perustuvaan lääketieteeseen ja hoitosuositusten laatimiseen liittyvä konsultointi

- Tarjoamme muille toimijoille konsultaatioita.

7. Jatkuvuuden varmistaminen:

- Teemme tarvittavat toimenpiteet Käyvän hoidon rahoituksen turvaamiseksi vuodelle 2021 ja siitä eteenpäin.

Henkilöstö

Käypä hoito -suositusten sisällöntuotanto perustuu vapaaehtoisten asiantuntijoiden työpanokseen. Asiantuntijatyöryhmien työpanoksen kokonaismäärää on vaikea arvioida. Varovaisestikin arvioiden heidän työpanoksensa on vähintään 10 henkilötyövuotta (htv).

Henkilöstömäärä ja henkilötövuodet pysyvät vuoden 2019 tasolla kuitenkin niin, että Hyvä käytäntö -suositusta varten on palkattu 0,25 htv vastaava lääkäritoimittajajanos ja rahoituksen salliessa voidaan hankkia tarvittavaa lisätöpanosta ostopalveluna erillisiä hankkeita varten. Käytännössä toimituksen työmääräksi tulee noin 12,7 htv.

Yhteistyö

Käypä hoito arvostaa hyvin toimivaa yhteistyöverkostoaan. Yhteistyön kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa päätoimittaja yhdessä Duodecimin puheenjohtajan ja pääsihteerin sekä verkostovaliokunnan puheenjohtajan kanssa.

Yhteistyöllä Duodecim-konsernin sisällä pyritään tehokkaaseen ja taloudelliseen toimintaan, jossa päällekkäisyyksiä eri yksiköiden (mukaan lukien Kustannus Oy Duodecim) toimintojen välillä ei esiinny, ja jossa eri yksiköiden työtä ja tuotteita voidaan saumattomasti hyödyntää.

Ulkoisen yhteistyön tavoitteita ovat menetelmäyhteistyö, yhteinen materiaalintuotanto ja Käypä hoito -suositustyön tunnettuuden ja hyväksyttävyyden ylläpitäminen ja edelleen kehittäminen. Tärkeimpiä ulkoisia yhteistyökumppaneita ovat:

- THL
- Sosiaali- ja terveysministeriö
- Kela
- Fimea
- Suomen Hammaslääkäriseura Apollonia
- Finska Läkaresällskapet (FLS) ja Odontologiska Samfundet (OSF)
- Kansallinen syöpäkeskus
- Helsingin yliopiston kirjasto, Meilahden kampuskirjasto Terkko
- Muut suomalaiset hoitosuositustyötä tekevät tahot (Hoitotyön tutkimussäätiö ja Suomen JBI yhteistyökeskus, Suomen Fysioterapeutit)
- Kansanterveysjärjestöt
- Sairaanhoitopiirien arviointiylilääkärit

Investoinnit

Suuria investointeja ei toteuteta.

B. Eettinen foorumi

Lääkärijärjestöjen yhteistyönä koottu Lääkärien eettinen foorumi on tarkoitettu lääkärin työssä heräävien eettisten ongelmien pohdintaan. Foorumi käy keskustelua sille esitetyistä tapauksista, joista muotoillaan vastaus kysymyksen lähettäjälle. Kysymyksen lähettäjän salliessa tapaus julkaistaan Lääkärilehdessä ja Duodecimin kotisivuilla foorumin omien sivujen tapauspankissa. Foorumin tärkeistä aiheista järjestetään Lääkäripäiville luento-ohjelmia.

C. Konsensus

Vuonna 2020 julkistetaan konsensuslausuma mielenterveyden ja aivoterveiden edistämisestä.

D. Terveysfoorumi

Terveysfoorumin yhteistyöverkostoon kuuluvat Duodecim, STM, Kuntaliitto, THL, Lääkäriliitto, Hammaslääkäriliitto, Fimea ja Kela. Vuoden 2020 toiminnasta ei ole tehty päätöksiä.

E. Jäsenjärjestöjen tapaaminen

Seuran jäsenjärjestöjen edustajien tapaamisia järjestetään alueellisesti v.2020.

F. Suomen Cochrane -keskus

Duodecimin hallitus päätti 17.8.2018 kokouksessaan Seuran jatkavan Cochrane Finlandin toimintaa vuosina 2019–21 ja nimesi Jorma Komulaisen keskuksen johtajaksi kolmivuotiskaudelle. Cochrane-keskuksen tehtävinä on mm. edistää Cochrane-katsausten tunnettavuutta, levittää katsauksia paikallisesti, kouluttaa katsausten laatijoita ja kehittää yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa.

6. Sisäiset palvelut

A. Hallintoyksikkö

Hallintoyksikön toiminta koostuu kolmesta kokonaisuudesta: jäsenpalveluista, yleishallinnosta ja henkilöstöhallinnosta. Yksikön keskeinen tehtävänä on varmistaa yksi seuran toiminnan kulmakivistä: jäsenten ja luottamushenkilöiden ensiluokkainen palvelu. Jäsenet ovat seuran toiminnan perusta ja haluamme tarjota jäsenille miellyttävän kokemuksen asioinnista ovat he sitten rivijäseniä tai luottamustehtävässä olevia vaikuttajia.

Tavoitteet

- Jäsen saa hyvää palvelua; jäseneduista ja – palveluista annetaan oikeaa ja ajantasaista tietoa
- Opiskelijat liittyvät seuran jäseniksi heti 1. vuosikurssista alkaen
- Opiskelijajäsenille tarjotaan kiinnostavia ja opintojen kannalta hyödyllisiä jäsenetuja
- Tarjotaan opiskelijoille hyödyllisiä sisältöjä jokaisen vuosikurssin tarpeen mukaan, kurssien isännät ja emännät sitoutetaan seuran toimintaan
- Lääkärijäsenille tarjotaan kiinnostavia ja hyödyllisiä jäsenetuja
- Mobiilijäsenkortti otetaan koko jäsenkunnassa aktiiviseen käyttöön
- Kehitetään jäsenpalveluiden prosesseja edelleen jäsenrekisteriohjelman avulla
- Kehitetään henkilöstöhallinnon prosesseja Mepco-järjestelmän avulla.
- Seurataan ja kehitetään työhyvinvointia henkilöstöhallinnon keinoin
- Seurataan henkilökunnan koulutuksia ja johtamisen yhdenmukaisuutta
- Kokousvieraille tarjotaan herkullisia kokous- ja illallisruokia
- Viktorinrannan loma-asuntojen varausjärjestelmä uudistetaan nykyisiä vaatimuksia vastaavaksi
- Siivous- ja kunnossapitopalvelujen kanssa tehtävät sopimukset ovat ajan tasalla ja palvelujen laatua tarkkaillaan säännöllisesti

Painopisteet

- Jäsenpalvelutoiminnan tehostaminen ja nykyaikaistaminen
- Kilta-jäsenrekisteriohjelman jatkokehitys
- Mobiiliin jäsenkortin käytön lisääminen viestintäkanavana
- Opiskelijakohtaamisten toteuttaminen ja opiskelijaviestintä
- Henkilöstöhallinnon ohjelman käyttöönotto

Toiminta

- opiskelijakohtaamisten vakiinnuttaminen kaikilla yliopistopaikkakunnilla

- yhteydenpito opiskelijoihin kaikilla vuosikursseilla, vuorovaikutuksen tiivistäminen opiskelijoiden kanssa
- mobiiliin jäsenkortin käytön lisääminen ja ominaisuuksien kehittäminen
- henkilöjäsenpalveluiden toteuttaminen ja kehittäminen
- jäsenviestintä sähköisesti
- seuran jäsentietoja koskevien tietojen ylläpito
- jäsenmaksulaskutus, seuranta ja perintä
- seuran ja Kustannus Oy:n tarjoamien jäsenpalvelujen ja -etujen koordinointi
- jäsenrekisteriohjelman jatkokehitys
- seuran 2. kerroksessa järjestettävien kokousten tilavaraukset ja kokoustarjoilut sekä illallisia edustustilaisuuksien suunnittelu ja toteuttaminen
- postipalvelut
- sisäiset palvelut (mm. Invoice Ready , jäsenrekisterin ylläpito ja päivitykset, Edenred-lounasedun koordinointi, sopimushuonekalujen hallinnointi, liittymähankinnat/-hallinnointi)
- jäsenpalvelu ja neuvonta
- jäsenpalveluiden edustaminen lääketiedetapahtumissa
- osallistuminen lääketiedetapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen
- Viktorinrannan markkinointi, varauspalvelut ja laskutus
- kiinteistöhoitoasiat
- luottamuselinten toiminnan tukeminen (valtuuskunta, hallitus, työvaliokunta, huomionosoitusvaliokunta)
- Äyräpää-, Reijowaara-, Kulttuuri-, Laimi Leidenius ja Nuori tutkija –palkintojen jakoon liittyvien tehtävien hoitaminen sekä mahdollisten seminaarien koordinointi
- vuosipäivän illallisten järjestelyt
- henkilöstöhallinnon toteuttaminen seurassa

Henkilöstö ja organisaatio

Toimintaa johtaa hallintopäällikkö. Hallintoyksikössä työskentelee kaksi koordinaattoria, toimistoassistentti, toimistoemäntä ja kokousemäntä sekä tarvittaessa tarjoiluhenkilökuntaa.

Henkilöstötyöryhmä (Hyrrä)

Hyrrän tehtävät

- Työsuojeluasiat, ryhmä toimii seuran työsuojelutoimikuntana
- Yhteistoiminta
- Työlainsäädännön ja henkilöstöstrategian alaisten asioiden valmistelu johtoryhmän käsiteltäväksi

Hyrrän tavoite

- Tiedonkulun ja vuorovaikutuksen parantaminen johdon ja henkilöstön sekä yksiköiden välillä
- Lisätä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia sitä koskeviin päätöksiin
- Huolehtia henkilöstön terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista yhteistyössä työterveyshuollon kanssa

Hyrrän kokoonpano

Jokainen yksikkö nimeää henkilöstötyöryhmään oman edustajansa kahden vuoden toimikaudeksi. Vaalien kautta työryhmään valitaan työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu. Puheenjohtajana toimii johtoryhmän edustajana hallintopäällikkö. Johtoryhmä on nimennyt toiseksi johdon edustajaksi Juha Pekka Turusen.

Painopisteet 2020

- Sisäilmatutkimuksen toimintaehdotuksen toteuttaminen
- Henkilöstösuunnitelmien päivittäminen
- Ajankohtaiset työsuojelu- ja henkilöstöasiat

B. Tietohallintoyksikkö**Tehtävä**

- vastaa Duodecimin henkilökunnan käytössä olevien ohjelmistojen ja laitteiden hankinnoista ja käyttäjätuesta
- määrittelee, suunnittelee, toteuttaa, tukee ja ylläpitää tietojärjestelmiä liiketoimintayksiköiden tarpeisiin niin organisaation sisäiseen käyttöön kuin ulkoisia asiakkaita varten
- vastaa tietojärjestelmien kehitys- ja ylläpitotyön sekä tietotekniikkapalveluiden ulkoistamisesta sekä osallistuu ulkoistettavien tietoteknisten palveluiden tarjouspyyntöjen laadintaan, tarjousten arviointiin ja sopimusten laadintaan.

Tietohallinnolla on keskeinen rooli ja näköalapaikka yksiköiden rajat ylittävien hankkeiden koordinoinnissa, toimintatapojen ja tietotekniikkaan liittyvien käytäntöjen yhdenmukaistamisessa sekä tietotekniikkaan liittyvässä tiedottamisessa ja osaamisen jakamisessa yksiköiden välillä. Tietohallinnon jatkuvana tavoitteena on pitää tietoteknologinen osaaminen korkealla tasolla mm. seuraamalla ympäröivää kehitystä ja perehtymällä uusiin teknologioihin.

Painopisteet

Vuonna 2020 kehittämisen painopiste on seuraavilla osa-alueilla

- toimitusjärjestelmien yhdenmukaistamisprojektin jatkaminen ja niiden integroiminen sähköiseen työpöytään
- järjestelmien luotettavuuden pitäminen korkealla tasolla sekä monitoroinnin ja versio päivitysten kehittäminen
- tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien toimien vakiinnuttaminen osaksi säännöllistä tietoturvan ja tietosuojan vuosikelloa
- projektien hallinnan ja työtapojen edelleen kehittäminen

Henkilöstö

Seuralla ja kustantamolla on yhteinen tietohallintopäällikkö sekä henkilökunnan tietoteknisistä välineistä vastaava järjestelmäasiantuntija. Seuran tietohallintoon kuuluu seitsemän työntekijää. Yleistä järjestelmäinfrastruktuuria suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä seuran ja kustantamon tietohallinnon kesken.

C. Talousyksikkö

Talousyksikkö vastaa Duodecim-konsernin talous- ja palkkahallinnosta. Seuran, Kustannus Oy Duodecimin, Keskinäisen Kiinteistöosakeyhtiö Viktorinrannan, Taitoni Oy:n sekä Lydia ja Karl K. G. Lindbergin Duodecim-säätiön talous- ja palkkahallinto hoidetaan yksikössä. Konserniin kuuluu myös Kiinteistö Oy Ykstoista. Tämän taloushallinto hoidetaan muualla.

Tavoitteet

- tuottaa ajantasaista ja luotettavaa tietoa kustannustehokkaasti konsernille ja sen sidosryhmille
- palveluyksikköroolin sisäistäminen yksikön sisällä
- yhteistyön kehittäminen talousyksikön ja muiden yksiköiden välillä

Painopistealueet

- uuden talousjärjestelmän käyttöönotto keväällä 2020
- prosessien kehittäminen ja tehostaminen

Yhteistyö

Talousyksikkö toimii yhteistyössä konsernin ja sen sidosryhmien kanssa.

Henkilöstö

Talousyksikössä työskentelee seitsemän vakinaista henkilöä tammi-toukokuun 2020, sen jälkeen kuusi vakinaista henkilöä.

D. Viestintäyksikkö

Tehtävä

Viestintäyksikkö vastaa Duodecimin viestinnän linjasta, sen ylläpidosta ja kehittämisestä sekä Duodecimin ulkoisesta kuvasta. Viestintäyksikkö tekee yhteistyötä seuran ja kustannuksen yksiköiden kanssa viestintään liittyvissä asioissa. Viestintäyksikkö osallistuu konsernin sisäisen viestinnän toimenpiteisiin ja kehittämiseen yhteistyössä Kustannus Oy Duodecimin ja seuran eri yksiköiden kanssa. Viestintäpäällikkö ylläpitää toimivia suhteita tiedotusvälineisiin sekä alan keskeisiin organisaatioihin.

Viestintäyksikön toimintaa on kuvattu tarkemmin aikaisemmin kohdassa 4. Viestintä- ja julkaisutoiminta.

Henkilöstö

Viestintäyksikössä työskentelevät viestintäpäällikkö ja kaksi viestinnän ja markkinoinnin asiantuntijaa.

E. Varainhoito

Duodecim-seuran varainhoidon tavoitteena on sijoitusomaisuuden pitkän aikavälin tuotto ja riittävä kassavirta seuran varsinaisen toiminnan alijäämän kattamiseen. Toinen keskeinen tavoite on konsernin maksuvalmiuden varmistaminen, jonka vuoksi riittävä osa sijoituksista tulee olla nopeasti realisoitavissa. Tavoitetta tukee pörssiosakkeiden osingot ja rahastojen tuotto-osuuksien kassavirta.

Pitkän aikavälin tuotto- ja arvonnousutavoitteesta johtuen sijoitusomaisuus painottuu osakkeisiin, osake-, kiinteistö-, pääoma- ja pitkäaikaihin yrityslainarahastoihin. Duodecimin sijoituksien arvo 23.9.2018 oli 71,6 m€. Osakkeissa oli 39,3 m€ (55 %), korkosijoituksissa 4,2 m€, kiinteistöissä 14,8 m€ ja vaihtoehtoisissa sijoituksissa 13,4 m€. Koko salkun tuotto on ollut vuoden 2019 alusta 10,9 %.

Vuoden 2019 aikana seuran sijoitusten markkinakehitys on ollut hyvä kaikissa omaisuusluokissa. Osake-sijoitukset ovat nousseet 14,9 % vuoden alusta. Yhdysvaltojen osakkeiden nousu on huimat 22,7 %. Suomen osakemarkkina on tuottanut 10,3 %, jääden alle salkun keskiarvotuoton. Korkosijoituksien tuotto on 2,3 %, vaikka 64 % on ollut passiivisesti 0 %:n pankkitilillä. Hyvää tuottoa on saatu odotusten mukaisesti vaihtoehtoisista sijoituksista 6 % ja kiinteistösijoituksista 5,3 %.

Varainhoitonäkymät vuodelle 2020

Maailmantalouden kasvu saavuttaa vuonna 2020 noin 3,0 %:n tason ja Suomen talouskasvu jää noin 1,2 %:iin. Pitkään jatkunut maailmanlaajuinen talouskasvu on heikkenemässä.

- talouden kasvun hidastuminen vähentää kansainvälistä kauppaa ja alentaa liikevaihtoa ja heikentää yritysten tuloksia.
- Yhdysvallat, Eurooppa, Kiina ja Japani höllentävät rahapolitiikkaansa, mikä tarkoittaa ohjauskorkojen laskua keskuspankkien joukkovelkakirjojen ostojen kasvattamista. Näillä toimenpiteillä lisätään rahaa talouteen ja pidetään korot matalina. Toimenpiteillä tuetaan investointeja ja kulutusta, mutta myös osakemarkkinoiden ja muiden reaaliomaisuusluokkien vakautta. Samalla toivotaan inflaation kiihtyvän.
- Seuran osake-, pääoma - ja kiinteistösijoitusten vuosituotot säilynevät noin 3 – 5 %:n tasolla.
- Valtion- ja yrityslainojen sekä rahamarkkinatalletuksien tuotto-odotukset ovat edelleen -- negatiivisia Euroopassa. Tuotot jäävät alhaisiksi myös riskipitoisimmissa High Yield – ja Kehittyvien maiden valtion - ja yrityslainoissa. Todennäköisesti vuonna 2020 pankit alkavat periä talletuksista negatiivista talletuskorkoa jopa 0,5 % pääomalle.

Tavoitteet

1. Pitkäaikaisena varainhoidon tavoitteena pyritään vakaaseen tuottoon tarkoituksenmukaisella allokaatiolla. Lähivuosien tavoitteena on 3-5 %:n tuotto sijoitusomaisuudelle.
2. Sijoitusten kokonaisriski pidetään tasapainossa seuran riskinottokyvyn kanssa.
3. Huolehditaan riittävästä maksuvalmiudesta yli vuoden tähtäimellä.
4. Maksuvalmiuden hallinnassa suositetaan lyhytaikaisia suoria korkosijoituksia. Seuran sijoitussalkun riskiä hajautetaan ja osakepainoa lasketaan 50 %:iin. Saman tavoitteen mukaisesti toimitaan omakatteisissa rahastoissa. Sijoituksissa huomioidaan vastuullisen sijoittamisen (ESG) periaatteet, jotka ohjaavat niin pörssiyhtiöiden kuin varainhoitajien toimintaa.

Toimenpiteet

- Tehdään tarpeelliset sijoituslajikohtaiset muutokset markkinoiden muuttuessa.
- Tehostetaan sijoitusriskien hallintaa.
- Osakeriskiä lasketaan. Hyödynnetään osakekurssien nousujaksoja ja siirretään varoja käteiseen ja vaihtoehtoihin sijoituksiin.
- Korkosijoitusten pääpaino on rahamarkkinasijoituksissa.
- Valtionlainoihin sijoitetaan vasta, kun markkinat tarjoavat tuottopotentiaalia.

Riskit

- Talouskasvu on taantumassa hitaamman kasvun aikaan. Kasvun rajat ovat tulleet vastaan. Talouden äkkipysähdystä ei ole vielä odotettavissa vuonna 2020.
- Ympäristötekijät – ilmastomuutos – ovat nousemassa merkittäväksi taloutta uhkaavaksi tekijäksi. Toisaalta ilmastoriskien huomioiminen sijoituksissa varmistaa sijoitusten tuoton pitkällä aikavälillä.
- Poliittiset riskit ovat kasvussa. ”Tulevaisuus ei kuulu globalisteille, se kuuluu patriooteille” julisti presidentti Trump YK:n yleiskokouksessa 24.9.2019. Yhdysvaltain käynnistämä kauppasota heikentää maailman talouskasvua. Samoin Brexit heikentää Euroopan talouskasvua. Lähi-idän kriisit ovat ratkaisematta ja ovat laajentuneet koskemaan myös Irania. Epävakaus näkyy yritysten tulosten ja investointien heikkenemisenä ja pörssikurssien heilahteluna.

- Osakkeiden hinta-tuottosuhde on pitkän aikavälin yläpuolella, joten yrityksiltä vaaditaan tulosparannusta, muutoin osakkeiden kurssit ovat vaarassa laskea.
- Suomen talouskasvu on hiipumassa, jonka vuoksi kotimarkkinayritysten tulokset saattavat heikentyä. Suomalaisten vientiyritysten uhkana on investointituotteiden heikentyvä kysyntä maailmanmarkkinoilla.
- Sijoitusten kokonaisriskiä hallitaan laajalla hajautuksella eri sijoituslajeihin ja useisiin sijoituskohteisiin. Raportointijärjestelmästä saadaan jatkuvaa tietoa sijoitusten riskiasemasta.

F. Varainhankinta

Vuoden 2019 jäsenmaksu on 120 euroa, eläkeläisiltä 60 euroa ja puolisoilta 60 euroa. Opiskelijoilta jäsenmaksua ei peritä lainkaan. Hallitus esittää jäsenmaksun korottamista kahdella eurolla 122 euroon. Eläkeläisiltä ja puolisoilta jäsenmaksu olisi 61 euroa.

Vuoden 2020 talousarvio perustuu 150 000 euron korkotuottoihin, 1 300 000 euron osinko- ja osakerahastojen rahasto-osuustuottoihin, 100 000 euron vuokratuottoihin ja 1 634 500 euron myyntivoittoihin. Varainhoidon tuotot ovat yhteensä 3 184 500 euroa.